

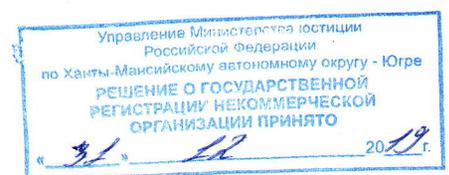
Утвержден
на Второй окружной конференции
Объединения работодателей Югры
Протокол от 9 декабря 2003 года;

С внесенными изменениями
на Тринадцатой окружной Конференции
Объединения работодателей
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Протокол от 17 марта 2016 года

С внесенными изменениями
на Пятнадцатом окружном Общем Собрании
(Конференции) Объединения работодателей
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Протокол от 24 октября 2019 года

У С Т А В
ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(Новая редакция)

г. Ханты-Мансийск
2019 год



Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Объединение) является социально-ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме Объединения в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях».

1.2. Объединение является региональным объединением работодателей, образованной на добровольной основе, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц), региональных отраслевых (межотраслевых), территориальных отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.3. Объединение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными актами и настоящим Уставом.

Требования настоящего Устава обязательны для исполнения органами управления Объединения и его членами.

1.4. Полное официальное наименование Объединения: на русском языке – Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; на английском языке –

Сокращенное официальное наименование Объединения на русском языке: Объединение работодателей Югры.

1.5. Объединение обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.6. Место нахождения Объединения: 628011, Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск.

Раздел 2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Объединение является социально – ориентированной некоммерческой организацией, основанной на членстве объединений работодателей и работодателей (юридических и физических лиц).

2.2. Объединение считается созданной и приобретает правоспособность юридического лица с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Объединение является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Объединения.

2.4. Объединение имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданскую ответственность, быть истцом и ответчиком в суде.



Имущество, переданное Объединению его членами, является собственностью Объединения.

Объединение осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Члены Объединения не отвечают по ее имущественным обязательствам, а Объединение не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Объединение может осуществлять виды деятельности, включая предпринимательскую деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации и соответствующие целям деятельности Объединения, которые предусмотрены Уставом Объединения.

2.7. Объединение имеет печать с полным наименованием Объединения на русском языке. Объединение вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

Объединение имеет эмблему в форме круга, с надписью по кругу «ЮГРА* ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ*2001». Внутри круга на фоне контура границ ХМАО-Югры скрещенные геологические молотки. Над ними капля нефти, разделенная вертикально пополам, правая часть зеленый контур хвойного дерева. Эмблема символизирует восполняемые и не восполняемые природные ресурсы Югры, основные виды промышленности региона и год образования Объединения работодателей Югры.

2.8. Объединение имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.9. Для достижения целей предусмотренных настоящим Уставом, Объединение может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов, объединений работодателей с учетом ограничений, установленных федеральным законодательством.

2.9.1. Объединение является региональным отделением Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и выполняет задачи в соответствии с Уставом ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей».

2.9.2. Объединение выполняет функции Регионального отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2.10. Объединение может создавать филиалы и открывать представительства на территории РФ и за ее пределами с соблюдением требований, установленных действующим законодательством.

Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, действуют на основании утвержденного Президиумом Объединения положения. Филиалы и представительства могут наделяться имуществом Объединения.

Руководитель филиала и руководитель представительства назначаются Президиумом Объединения и действуют на основании доверенности, выданной Объединением.



Филиал и представительство осуществляют деятельность от имени Объединения. Ответственность за деятельность филиала и представительства несет Объединение.

Раздел 3. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Предметом деятельности Объединения является представление и защита интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3.2. Целями Объединения являются:

3.2.1. Реализация программ деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности.

3.2.2. Представительство интересов и защита законных прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления; создание системы социального партнерства в сфере социально-трудовых и экономических отношений; обеспечение представительства работодателей в Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3.2.3. Развитие социального партнерства с образовательными и научными учреждениями, их союзами и Объединениями в подготовке и переподготовке рабочих, инженерных и научных кадров системы непрерывного профессионального обучения, создание благоприятных условий в сфере научно-технических инвестиций.

3.2.4. Формирование благоприятного климата для успешного развития бизнеса, роста его конкурентоспособности и укрепления позитивной репутации.

3.2.5. Выполнение государственных программ по экологии и оказание содействия в подготовке природоохранной документации.

3.2.6. Осуществление независимо экспертизы законопроектов, управленческих решений административных органов региона, по вопросам развития экономики, промышленности, предпринимательства, научно-технической, налоговой, финансово-кредитной политики, планов и программ социально-экономического развития области, отраслей народного хозяйства, научно-технических проектов.

3.3. Для достижения указанных целей Объединение решает следующие задачи:

3.3.1. Обобщает, представляет и продвигает интересы работодателей по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой.

3.3.2. Консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, защитой социальных и экономических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Объединения,



координирует их деятельность на региональном, отраслевом (межотраслевом) и международном уровнях.

3.3.3. Поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Объединения, способствует повышению качества оказываемых услуг, росту престижа предприятий и их руководителей во всех секторах экономики.

3.3.4. Информировывает общественность о позиции Объединения по вопросам ее деятельности.

3.3.5. Участвует в развитии нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

3.3.6. Готовит предложения по проектам нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и представляет их для рассмотрения органами государственной власти, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.3.7. Способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между работодателями и работниками.

3.3.8. Развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей.

3.3.9. Представляет интересы своих членов при разработке межгосударственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

3.3.10. Способствует развитию эффективной системы социального партнерства, эффективной организации двусторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее Соглашения).

3.3.11. Участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке генеральных и других Соглашений на региональном и федеральном уровнях, заключает указанные Соглашения на региональном и отраслевом уровнях.

3.3.12. Участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих членов в составе указанной комиссии и подписывает соответствующее Соглашение от имени работодателей.

3.3.13. Способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Объединением Соглашений.

3.3.14. Участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

3.3.15. Информировывает своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах.



3.3.16. Содействует повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей и предпринимателей, их направлению на стажировки в зарубежные фирмы; проведению конференций, выставок, семинаров; принимает участие в создании учебных организаций, многофункциональных образовательных и научно-образовательных центров.

3.3.17. Поддерживает высокоэффективные проекты, направленные на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, активное привлечение средств как отечественных, так и зарубежных инвесторов в промышленность.

3.3.18. Оказывает членам Объединения правовую, консультативную помощь, обеспечивает функционирование информационно-справочной системы, удовлетворяющей спрос на экономическую и другие виды информации.

3.3.19. Оказывает членам Объединения правовую, консультативную помощь в реализации экологических программ, содействует в подготовке природоохранной документации по экологии.

3.3.20. Организует в установленном порядке издательскую деятельность, осуществляет рекламу Объединения.

3.3.21. Выдвигает руководителей, работников и коллективы предприятий, предпринимателей на соискание почетных званий, премий, государственных наград и других видов поощрения.

3.3.22. Участвует в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в квалифицированных кадрах, а также в экспертизе программ профессионального образования, формировании перечней направлений подготовки профессионального образования.

3.3.23. Участвует в формировании и реализации социальных проектов и благотворительных программ.

Раздел 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. При осуществлении своих функций Объединение вправе:

4.1.1. Представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Объединения, а также работодателей – членов объединений работодателей, входящих в Объединение, в случаях, если права (требования), интересы членов Объединения соответствуют целям и задачам Объединения.

Порядок представительства и защиты интересов члена Объединения определяется Президиумом Объединения.

4.1.2. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений.

4.1.3. Осуществлять полномочия отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению Соглашений, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих Соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности



комиссий по регулированию социально – трудовых отношений в случае отсутствия такого объединения на региональном или территориальном уровне социального партнерства.

4.1.4. Предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Объединения, в коллективных переговорах по заключению Соглашений путем вступления в члены Объединения или в других формах, определенных Президиумом Объединения.

4.1.5. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением Соглашений, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих Соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Объединение от их имени заключить эти Соглашения, либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действия этих Соглашений распространяются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.1.6. Наделять своих представителей полномочиями по ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

4.1.7. Вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативно-правовых актов по вопросам, затрагивающих права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов.

4.1.8. Участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования.

4.1.9. Оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Объединения или создающие угрозу такого нарушения.

4.1.10. Направлять в порядке, установленном законодательством своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

4.1.11. Участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников.

4.1.12. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных образовательных стандартов, формировании перечней профессий,



специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций в порядке установленном Правительством Российской Федерации.

4.1.13. Участвовать в порядке, установленном законодательством в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификаций работника, разработке и экспертизе проекта профессиональных стандартов.

4.1.14. Объединение реализует также иные права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Объединения.

4.2. Объединение обязано:

4.2.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях Соглашения.

4.2.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей.

4.2.3. Предоставлять своим членам проекты заключаемых соглашений, а также информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений.

4.2.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

4.2.5. Осуществлять контроль за выполнением соглашений, заключенных Объединением работодателей.

4.2.6. Содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Объединения работодателей.

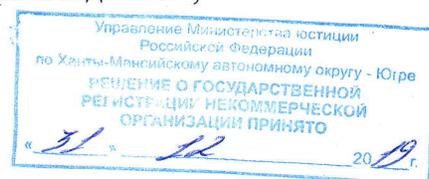
4.2.7. Вести Реестр членов Объединения, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей, входящих в Объединение.

4.2.8. Исполнять иные, предусмотренные Уставом Объединения обязанности.

Раздел 5. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1. Членами Объединения могут быть следующие лица, зарегистрированные на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей;
- территориальные объединения работодателей;
- территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей;



- работодатели (юридические лица и физические лица)

5.2. Решение о приеме в Объединение принимает Президиум Объединения.

5.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Объединения работодателей является письменное заявление в Президиум Объединения, оплата вступительного взноса, а также предоставление иных документов и информации, перечень которых устанавливается Президиумом Объединения и не противоречит законодательству РФ.

5.4. Членство в Объединении прекращается в случаях:

- выхода из Объединения;

- исключения из Объединения;

- прекращения существования юридического лица – члена Объединения вследствие ликвидации или реорганизации (за исключением реорганизации в форме преобразования), при этом датой прекращения его членства является дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц;

- при прекращении членства в Объединении, взносы, внесенные членом Объединения, а также имущество, переданное в собственность Объединения членом Объединения, не возвращается.

5.5. Член Объединения может прекратить свое членство, подав письменное заявление в Президиум Объединения. Заявление о выходе подается не позднее, чем за один месяц до предполагаемой даты выхода. По истечению одного месяца после подачи заявления членство лица в Объединении прекращается, о чем вносится соответствующая запись в Реестр.

5.6. Член Объединения может быть исключен из Объединения по решению Президиума Объединения в случаях:

5.6.1. Несоответствия требованиям к членам Объединения, установленным настоящим Уставом.

5.6.2. Осуществление членом Объединения деятельности, противоречащей целям, задачам, направлениям деятельности Объединения.

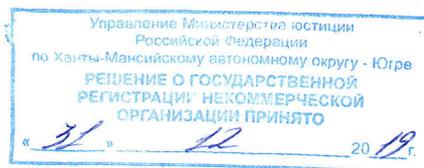
5.6.3. Неуплаты взносов в установленные сроки или отказ от уплаты взносов.

5.6.4. За нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными Объединением.

5.7. Все члены Объединения обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Объединение и осуществляют свои права через уполномоченных представителей.

5.8. Объединение ведет Реестр, содержащий сведения, которые обеспечивают идентификацию лиц, являющимися членами Объединения.

5.9. Порядок ведения Реестра устанавливается Положением о ведении Реестра, утверждаемым Президиумом Объединения.



6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

6.1. Члены Объединения имеют равные права и несут равные обязанности.

6.2 Член Объединения имеет право:

6.2.1. Участвовать в формировании органов управления Объединения в порядке, установленном настоящим Уставом.

6.2.2. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей.

6.2.3. Участвовать в подготовке заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые и связанные с ними экономические отношения.

6.2.4. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, о проектах заключаемых и заключенных соглашений, а также тексты этих документов.

6.2.5. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

6.2.6. Свободно выходить из Объединения с соблюдением процедуры, предусмотренной настоящим Уставом.

6.2.7. Пользоваться услугами Объединения на условиях определяемых органами управления Объединения.

6.2.8. Являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей; объединяться с другими членами Объединения по территориальному или отраслевому признаку.

6.2.9. Дополнительно оказывать финансовую, благотворительную помощь Объединению.

6.2.10. Иные, предусмотренные Уставом Объединения работодателей и действующим законодательством права.

6.3. Члены Объединения обязаны:

6.3.1. Выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Объединения.

6.3.2. Соблюдать условия Соглашений, заключенных Объединением и выполнять обязательства, предусмотренные такими Соглашениями, в том числе заключенными до вступления в члены Объединения, но продолжающими действовать в период членства в Объединения.



6.3.3. Активно участвовать в осуществлении задач и достижении целей Объединения работодателей.

6.3.4. Вносить взносы в размере и сроки, установленные Положением о взносах, утвержденным Общим собранием членов Объединения (Конференцией).

6.3.5. Исполнять иные обязательства, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Раздел 7. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

7.1. Органами управления Объединения являются:

7.1.1. Общее собрание членов Объединения (Конференция).

7.1.2. Президиум Объединения.

7.1.3. Председатель Объединения.

7.1.4. Исполнительный директор Объединения.

7.2. По решению Общего собрания членов Объединения (Конференции) в Объединении образуется контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионная комиссия Объединения.

7.3. В целях обеспечения деятельности органов управления Объединения и организации выполнения, принятых ею решений образуется Аппарат Объединения, работу которого организует Исполнительный директор Объединения.

Раздел 8. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ (КОНФЕРЕНЦИЯ)

8.1. Высшим органом управления Объединения является Общее собрание (Конференция).

8.2. Общее собрание (Конференция) проводится не реже одного раза в год.

8.3. К компетенции Общего собрания (Конференции) относится решение следующих вопросов:

8.3.1. Внесение изменений и дополнений в Устав Объединения, утверждение Устава в новой редакции.

8.3.2. Определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов формирования и использования его имущества.

8.3.4. Реорганизация и ликвидация Объединения.

8.3.5. Определение количественного состава Президиума Объединения и избрание его членов, досрочное прекращение всех или отдельных членов Президиума Объединения.

8.3.6. Утверждение положения о взносах; принятие решения о порядке определения размера и способа оплаты членских и иных взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения в его имущество.



- 8.3.7. Утверждение положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения.
- 8.3.8. Избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии, досрочное прекращение ее полномочий и отдельных ее членов.
- 8.3.9. Утверждение годового бюджета (финансового плана); годового бухгалтерского баланса и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии Объединения.
- 8.3.10. Избрание Председателя Объединения и досрочное прекращение его полномочий.
- 8.3.11. Избрание Исполнительного директора и досрочное прекращение его полномочий.
- 8.3.12. Принятие Объединением решений о создании других юридических лиц, об участии Объединения в других юридических лицах.
- 8.3.13. Принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции Общего собрания (Конференции) Уставом Объединения и Федеральным законом «Об объединениях работодателей».
- 8.4. Вопросы, указанные в подпунктах 8.3.1. – 8.3.12. пункта 8.3 Устава относятся к исключительной компетенции Общего собрания Объединения (Конференции) и не могут быть переданы на рассмотрения иных органов управления Объединения.
- 8.5. Повестка дня Общего собрания (Конференции) утверждается Президиумом Объединения.
- 8.6. Общее собрание (Конференция) правомочно, если в нем принимают участие более половины членов Объединения. Каждый член Объединения – работодатель (юридическое лицо или физическое лицо (индивидуальный предприниматель) имеет на Общем собрании (Конференции) один голос.
- 8.7. Решения Общего собрания (Конференции) принимаются большинством голосов членов Объединения, принимающих участие в работе Общего собрания (Конференции). Решения Общего собрания (Конференции) по вопросам исключительной компетенции, указанным в п.8.3. настоящего Устава, принимаются квалифицированным большинством голосов 2/3 от голосов членов Объединения присутствующих на Общем собрании (Конференции). Итоги голосования подводит счетная комиссия, образуемая Общим собранием (Конференцией).
- 8.8. Общее собрание (Конференция) созывается Председателем. Внеочередное Общее собрание (Конференция) может быть созвано по требованию:
- Президиума;
 - Председателя;
 - не менее 1/3 членов Объединения.
- 8.9. Уведомление о проведении Общего собрания (Конференции) с предполагаемой повесткой дня должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей не менее чем за 20 (двадцать) календарных дней до даты ее проведения.
- 8.10. Председательствующим на Общем собрании (Конференции) является Председатель, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников Общего собрания (Конференции).

Раздел 9. ПРЕЗИДИУМ ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 9.1. Президиум Объединения работодателей является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Объединения, который избирается Общим собранием (Конференцией) из числа представителей членов Объединения и иных организаций, оказывающих содействие Объединению в решении уставных задач Объединения сроком на 5 (пять) лет в количественном составе, определяемом Общим собранием (Конференцией). В состав Президиума по должности включается Председатель Объединения и Исполнительный директор Объединения.
- 9.2. Лица, избранные в состав Президиума Объединения, могут переизбираться неограниченное число раз. По решению Общего собрания (Конференции) полномочия всех или отдельных его членов могут быть прекращены досрочно. В случае прекращения полномочий отдельного члена Президиума Общее собрание (Конференция) вправе принять решение об избрании в состав Президиума нового члена.
- 9.3. Любой член Президиума вправе сложить с себя полномочия путем представления письменного заявления в Президиум.
- 9.4. К компетенции Президиума относятся следующие вопросы:
- 9.4.1. Созыв годового и внеочередного Общего собрания (конференции).
- 9.4.2. Представление Общему собранию (Конференции) для избрания кандидатуры Председателя Объединения; утверждение условий трудового договора с ним.
- 9.4.3. Представление Общему собранию (Конференции) для избрания кандидатуры Исполнительного директора Объединения;
- 9.4.4. Организация и координация выполнения решений Общего собрания (Конференции).
- 9.4.5. Прием и исключение членов Объединения.
- 9.4.6. Утверждение проектов, направленных на реализацию основных направлений деятельности Объединения.
- 9.4.7. Утверждение Положений о филиалах и представительствах Объединения.
- 9.4.8. Предварительное рассмотрение годового бюджета (финансового плана); годового бухгалтерского баланса и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии Объединения.
- 9.4.9. Утверждение структуры исполнительного аппарата Объединения.
- 9.4.10. Рассматривает вопрос о порядке (способе, сроках, и пр.) представительства и защиты интересов членов Объединения.
- 9.4.11. Утверждение положения о Реестре членов Объединения.
- 9.4.12. Одобрение любых сделок, связанных с приобретением, отчуждением, обременением (за исключения аренды без права выкупа) недвижимого имущества, независимо от суммы сделки.

- 9.4.13. Одобрение сделок с заинтересованностью.
- 9.4.14. Принятие решений по предложениям о награждении членов Объединения государственными знаками отличия или о присвоении почетного звания за достижение высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности.
- 9.4.15. Назначение руководителей филиалов и представительств и досрочное прекращение их полномочий, утверждение условий договоров с ними.
- 9.4.16. Организация взаимодействия с органами государственной власти и управления, учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения работодателей социально-экономического характера.
- 9.4.17. Утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования.
- 9.4.18. Наделение представителя и (или) представителей Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.
- 9.5. Заседание Президиума проводятся не реже одного раза в шесть месяцев. Внеочередные заседания Президиума проводятся по инициативе Председателя Объединения или по инициативе не менее 1/3 от общего числа избранных членов Президиума Объединения.
- 9.6. Заседания Президиума могут проводиться путем личного присутствия членов Президиума или путем проведения заочного голосования (опросными листами).
- 9.7. Председатель организует работу Президиума, созывает и проводит заседания Президиума, назначает секретаря Президиума (в случае необходимости), оформляет протоколы заседаний, обеспечивают их учет и хранение. В случае отсутствия Председателя, исполнение перечисленных функций может быть поручено одному из членов Президиума.
- 9.8. Уведомление о проведении заседания Президиума с предполагаемой повесткой дня должно быть доведено до сведения членов Президиума не менее чем за 10 (десять) дней до даты его проведения.
- 9.9. Президиум считается правомочным, если на его заседании присутствуют не менее половины его членов, решения принимаются простым большинством голосов участвующих в заседании. В случае равенства голосов голос председательствующего на заседании Президиума считается решающим.
- 9.10. Заседания Президиума оформляются протоколом.
- 9.11. Для осуществления текущего руководства деятельностью Объединения, Президиум из своего состава может формировать рабочие органы (комитеты, советы и т.д.). Их функции и порядок работы определяются Президиумом.

Раздел 10. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



10.1. Единоличным исполнительным органом Объединения является Председатель Объединения.

10.2. Председатель Объединения избирается Общим собранием (Конференцией) сроком на пять лет, является членом Президиума Объединения и его руководителем.

10.3. Председатель Объединения созывает заседания Президиума Объединения и является председательствующим на его заседаниях.

10.4. Председатель является Координатором стороны работодателей в Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и её рабочих группах, в том числе при подготовке проекта Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

10.5. Председатель Объединения на основании решения Президиума подписывает от имени Объединения Трёхстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

10.6. Председатель Объединения без доверенности представляет Объединение в органах государственной власти, в контактах с отечественными и зарубежными Объединениями работодателей всех уровней, профсоюзами и иными общественными и государственными организациями.

10.7. Полномочия Председателя Объединения:

10.7.1. Наделяет представителей, оформляя соответствующие доверенности от имени Объединения, полномочиями по ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также выдает иные доверенности для выполнения уставной и административной деятельности Объединения.

10.7.2. Открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Объединения, подписывает финансовые документы и выдает доверенности на совершение указанных действий.

10.7.3. В соответствии с организационной структурой и бюджетом Объединения утверждает штатное расписание и должностные оклады работников Объединения.

10.7.4. Принимает на работу и освобождает от должности работников Объединения работодателей, принимает решения о поощрениях и взысканиях.

10.7.5. Представляет на утверждение отчетно-выборного Общего собрания (Конференции) отчет о работе Объединения.

10.7.6. Распоряжается имуществом Объединения, в том числе с учетом ограничений, установленных настоящим Уставом.



10.7.7 Обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения.

10.7.8. Принимает решение по всем иным вопросам, которые прямо не отнесены к компетенции Общего собрания (Конференции) и Президиума Объединения.

10.8. Председатель Объединения вправе требовать от Исполнительного директора и других сотрудников аппарата Объединения предоставления документов и информации о деятельности Объединения, исполнения решений Общего собрания (Конференции) и Президиума Объединения.

Раздел 11. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ

11.1. Исполнительный директор Объединения является постоянно действующим исполнительным органом Объединения и осуществляет руководство деятельностью Объединения в соответствии с настоящим Уставом, решениями Общего собрания (Конференции) и Президиума. Исполнительный директор подотчетен Общему собранию (Конференции), Президиуму и Председателю Объединения и по должности входит в состав Президиума Объединения.

11.2. Исполнительный директор Объединения избирается Общим собранием (Конференцией) по представлению Президиума сроком на 5 (пять) лет. Договор с Исполнительным директором Объединения от имени Объединения на условиях, утвержденных Президиумом, подписывает Председатель Объединения.

11.3. Полномочия Исполнительного директора Объединения:

11.3.1. Без доверенности действует от имени Объединения в отношениях с членами Объединения, а также со всеми иными третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами.

11.3.2. Организует исполнение решений Общего собрания (Конференции) и Президиума Объединения работодателей, выполнение планов деятельности Объединения.

11.3.3. Координирует деятельность Аппарата Объединения, постоянных или временных комитетов, рабочих групп, других совещательных органов.

Раздел 12. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

12.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения, расходованием и сохранностью денежных средств и имущества осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия Объединения, члены которой избираются Общим собранием (Конференцией) сроком на 5 лет.

12.2. Количественный состав Контрольно-ревизионной комиссии определяется Общим собранием (Конференцией) Объединения.

12.3. Члены ревизионной комиссии избираются из числа лиц, не входящих в состав Президиума Объединения работодателей сроком на пять лет.



12.4. Контрольно-ревизионная комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионной комиссии, утверждаемым Общим собранием (Конференцией) Объединения.

12.5. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Президиума, а также занимать должности в Аппарате Объединения.

12.6. Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно составляет отчет о расходовании Объединением денежных средств. Контрольно-ревизионная комиссия может проводить внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности по собственной инициативе, по поручению общего собрания (Конференции), Председателя, Президиума или членов Объединения, составляющих не менее 10 (десяти) процентов от общего числа его членов. Результаты проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Президиумом Объединения и утверждаются Общим собранием (Конференцией) Объединения.

Раздел 13. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ

13.1. Объединение может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

13.2. Источниками формирования имущества Объединения являются:

13.2.1. Вступительные, членские и иные (единовременные, целевые) взносы членов Объединения.

13.2.2. Доходы, получаемые от собственной деятельности Объединения.

13.2.3. Дополнительные имущественные взносы и пожертвования, осуществляемые членами Объединения на добровольной основе.

13.2.4. Другие, не запрещенные законом поступления.

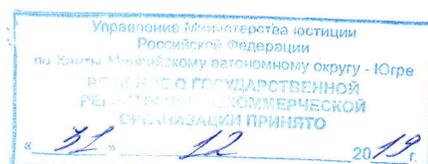
13.3. Полученная Объединением прибыль не подлежит распределению между членами Объединения.

13.4. Имущество Объединения работодателей не может перераспределяться между членами Объединения.

13.5. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения.

13.6. Члены Объединения работодателей не сохраняют прав на имущество, переданное ими в собственность Объединения работодателей.

13.7. Плательщиками членских взносов являются все члены Объединения. Виды взносов, порядок определения размера и способа уплаты членских и иных взносов определяются Общим собранием (Конференцией).



13.8. Заинтересованность в совершении Объединением тех или иных действий с имуществом Объединения, в том числе сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Объединения.

13.9. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Объединения, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Объединения или допускать их использования в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

13.10. В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Объединение, то такая сделка должна быть одобрена Президиумом Объединения.

Раздел 14. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

14.1. Объединение может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

14.2. При реорганизации Объединения к вновь возникшей организации переходят права и обязанности реорганизованной Объединения в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.

14.3. Объединение может быть ликвидировано на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

14.4. Общее собрание (Конференция), принявшее решение о ликвидации Объединения, назначает ликвидационную комиссию и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации.

14.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения.

14.6. При ликвидации Объединения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительность.

14.7. При прекращении деятельности Объединения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

Раздел 15. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Изменения, вносимые в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего регистрацию, о таких изменениях.

15.2. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 03 февраля 2004 года за основным государственным регистрационным номером 104860000503.

Запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 14 января 2020 года за государственным регистрационным номером 2208600007108.

Начальник Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Ханты-Мансийскому
автономному округу – Югре

В.В. Сидорова



Прошито, пронумеровано и сериализовано печатью Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре 19.04.2020 г. лист 06)
Должность <i>начальник управления</i> Ф.И.О. <i>Сидорова В.В.</i>
Подпись <i>В.В. Сидорова</i>
« 20 » <i>апреля</i> 20 <i>20</i> .

