



**ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ**

ИНФОРМАЦИЯ

**Об основных мероприятиях Объединения работодателей
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регионального отделения
Российского союза промышленников и предпринимателей ХМАО – Югры,
Регионального отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой
промышленности, выполненных за период
ноябрь 2018 – октябрь 2023 годы.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата проведен ия
1.	<p style="text-align: center;">Конференция Объединения работодателей ХМАО-Югры, регионального отделения РСПШ рассмотрела организационные вопросы и определила стратегию своего развития через совершенствование социально – трудовых отношений</p> <p>14 ноября 2018 года в городе Ханты-Мансийске состоялась XIV окружная Конференция (отчетно-выборная) Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и заседание Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений с участием органов власти, представителей работодателей и представителей профсоюзных организаций округа – социальных партнеров.</p> <p>В заседании приняли участие, Первый заместитель Губернатора ХМАО-Югры, Координатор Трехсторонней комиссии Бухтин Геннадий Фёдорович, директор Департамента экономического развития – заместитель Губернатора Югры, координатор стороны органов власти Югры в Трехсторонней комиссии Милькис Николай Александрович, координатор стороны работодателей Югры в Трехсторонней комиссии, председатель Объединения работодателей ХМАО-Югры, вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Кобанов Александр Иванович, координатор стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии, председатель Объединения организаций профсоюзов ХМАО-Югры Сиваш Фёдор Григорьевич, директор Департамента труда и занятости Югры Варлаков Алексей Петрович, представители работодателей: ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ОАО МПК «Аганнефтегазгеология», ПАО «СИБУР», ПАО «НК «Роснефть», ПАО НК «РуссНефть», АО «ГК «Северавтодор», АО «Автодорстрой», ООО «Белоярскавтотранс», АУ «Технопарк высоких технологий», АУ «Институт развития образования», профессиональные образовательные учреждения и другие</p>	14 ноября 2018 года



Основным вопросом окружной Конференции был вопрос **«Об итогах деятельности за 2014-2018 годы и задачах Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей ХМАО-Югры, Регионального отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности ХМАО-Югры»**. По итогам обсуждения доклада, с которым выступил Кобанов А.И. было принято решение признать работу Объединения работодателей положительной.

По вопросу **«О состоянии производственного травматизма в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. О мерах, принятых по снижению травматизма в результате несчастных случаев на производстве»** выступила Чекунова Наталья Петровна – заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Было отмечено, что за 9 месяцев 2018 года:

- общее количество несчастных случаев на производстве, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, не изменилось (69 несчастных случаев), из них: со смертельным исходом снизилось на 18%, с тяжелым исходом снизилось на 2%;

- пострадало 85 человек, рост на 20% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (за 9 месяцев 2017 года – 71 человек), из них: со смертельным исходом увеличилось на 53 %, с тяжелым исходом увеличилось на 7%;

- наибольшее количество пострадавших со смертельным исходом на 1000 работающих наблюдается в отраслях: строительство, транспорт и производствои распределение электроэнергии, газа и воды;

- основной причиной всех несчастных случаев на производстве, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом, явилась неудовлетворительная

организация производства работ;

- основными видами всех несчастных случаев на производстве, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом, явились падение пострадавшего с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и транспортные происшествия.

Также был принят План мероприятий по снижению травматизма в результате несчастных случаев на производстве на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года, утвержденный распоряжением Первого заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Г.Ф. Бухтиным от 12.09.2018 № 440-р.

На Конференции **Хартию в поддержку Общероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°»** подписали 16 организаций и было принято решение рекомендовать работодателям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры присоединиться к Хартии в поддержку общероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°» и направить подписанную Хартию в Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей ХМАО-Югры).

По вопросу **«О Соглашении о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом объединений промышленников и предпринимателей, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2019 – 2020 годы»** принято решение – проект Соглашения принять за основу и поручить представителю работодателей от Ханты-Мансийского автономного округа – Югры подписать данное Соглашение.

Также были рассмотрены вопросы:

- **О мерах по обеспечению сохранения занятости граждан предпенсионного возраста;**
- **Об эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции и реализуемых мероприятиях по предупреждению ВИЧ-инфекции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.**

На Конференции были рассмотрены организационные вопросы и приняты следующие решения:

- Принята новая редакция Устава Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и в связи с выполнением функции Регионального отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
- Избран Председатель Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Кобанов Александр Иванович на очередной срок.
- Избран Исполнительный директор Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Рожков Александр Александрович сроком на 5 лет, в соответствии с новой редакцией Устава Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
- Сформирован новый состав Президиума Объединения работодателей в количестве 24 человек, из которых 60 процентов членов Президиума вновь избранные.

- Избран новый состав Контрольно-ревизионной комиссии.

Все принятые решения были единогласно поддержаны участниками отчетно-выборной Конференции.



2.

К отраслевому соглашению продолжают присоединяться работодатели нефтегазовой отрасли

25 января и 7 февраля 2019 года в городе Москве состоялось очередное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной и газовой промышленности России.

**25
января и
7
февраля
2019 года**



На заседании присутствовали члены комиссии представители работодателей - компаний ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Сибур Холдинг», ПАО «Газпром нефть», СРО «Ассоциация строителей газового и нефтяного комплексов», НО «Союз Нефтегазопромышленников», ГУП Республики Крым «Черноморнефтегаз», ПАО «Транснефть», в качестве приглашенного присутствовал представитель работодателя ПАО «Газпром». Сторону профсоюзов отрасли в комиссии представляли представители Нефтегазстройпрофсоюзов.

Председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Корчагин Александр Викторович, представитель Министерства энергетики – Ведущий советник отдела по противодействию коррупции и административным вопросам Департамента административной и законопроектной работы Министерства энергетики Российской Федерации Коцкий М.М., присутствовали в качестве приглашенных.

Вели заседание Кобанов А.И. – Координатор стороны работодателей, Вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности и Зотов В.В. - Координатор стороны профсоюзов, Заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.

На заседании были рассмотрены заявления работодателей – дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть» о присоединении к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014 – 2016 годы, продленному до 31 декабря 2019 года.

По данному вопросу заслушали информацию Представителя Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» - Часовникова Д.В. и Корабельникова А.В. – заместителя председателя МПО ПАО «НК «Роснефть». Выступали - Есаулова С.С., Зотов В.В., Кобанов А.И., Журбенко А.Г., Богуш К.В. По итогам обсуждения были приняты следующие решения:

ООО «РН-Северная нефть» (3.1., 7.1.1., 7.1.4., 8.3.3.)

АО «Сызранский нефтеперерабатывающий завод» (7.1.1., 7.1.4., 12.3.)

	<p>ООО «Центр информационных технологий» (3.6., 7.1.1., 8.3.3.)</p> <p>ООО «РН - Туапсинский нефтеперерабатывающий завод»</p> <p>АО «Ангарскнефтехимремстрой» (3.1.1., 7.1.1.)</p> <p>ООО «РН-Уватнефтегаз» (7.1.1., 7.1.4., 8.3.3., 8.3.4.)</p> <p>АО «РН-СпецСтрой» (7.1.1., 7.1.4., 8.3.3., 8.3.4.)</p> <p>ПАО АНК «Башнефть» (3.8., 4.4. (ч.2), 4.8. (ч.2), 7.1.1.)</p> <p>АО «Ангарскнефтехимпроект» (7.1.1., 7.1.4., 8.3.3., 8.3.4., 9.1.4.)</p> <p>ООО «Усинск-Снабсервис» (3.1., 5.1.3., 7.1.1., 7.1.3., 7.1.4., 8.3.3., 8.3.4.)</p> <p>ООО «СамараНИПИнефть» (7.1.1., 7.1.2., 7.1.4., 7.1.9., 8.3.3., 9.1.4., 11.3.3., пункт 6 пункта 13.4.)</p> <p>ООО «Юкорт» (3.1., 7.1.1., 7.1.4., 7.1.6., 8.3.3., 8.3.4.)</p> <p>ОАО «ВНИПИнефть» (7.1.4., 7.1.6., 7.1.9., 9.1.2., 11.3.6., 12.1.3.)</p> <p>ООО «РН-Транспорт» (7.1.1., 7.1.4., 8.3.2., 8.3.3., 9.1.4.)</p> <p>ООО «МНУ» (3.1., 3.1.6., 5.1.3., 7.1.1., 7.1.4., 7.1.5., 8.3.3.)</p> <p>ООО «Славнефть-Научно-производственный центр» (3.1., 7.1., 12.1., 12.2., 12.3, 12.4, 12.5.)</p> <p>В соответствии с ч. 7 ст. 48 ТК РФ и п.п. 1.3, 15.5 Отраслевого соглашения было отказано в приостановлении отдельных пунктов Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014-2016 годы, продленного до 2019 года, в редакции от 13 апреля 2018 года, 8 организациям.</p> <p>На заседании Отраслевой комиссии был рассмотрен Перечень организаций - работодателей нефтегазовой отрасли, направивших в установленном ТК РФ порядке мотивированные отказы от присоединения к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014 – 2016 г.г. и продленного до 31 декабря 2019 года.</p> <p>Комиссией было принято решение продолжить анализ отказов от присоединения к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014-2016 годы, продленному до 2019 года совместно с Министерством труда и социальной защиты населения, Министерством энергетики РФ.</p>	
3.	<p>Состоялось подписание соглашения между отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности и ФСС РФ</p>	<p>24 апреля 2019 года</p>



24 апреля 2019 года в Сочи, в рамках Всероссийской недели охраны труда состоялось подписание Соглашения между Фондом социального страхования Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Соглашение подписали – Алещенко Сергей Иванович, заместитель председателя Фонда социального страхования Российской Федерации и Кобанов Александр Иванович, член Правления РСПП, вице-президент, исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Председатель Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (региональное отделение РСПП).

Соглашение будет способствовать укреплению взаимодействия с Фондом социального страхования Российской Федерации, совместной кооперации в сфере социального страхования и решению ряда задач, связанных с обеспечением охраны труда на производстве.

4.

Рассмотрена концепция нового отраслевого соглашения

30 мая 2019 года в городе Москве в Общероссийском отраслевом объединении работодателей нефтяной и газовой промышленности состоялось совещание по вопросу **«О формировании консолидированной позиции работодателей отрасли по вопросам подготовки нового Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020 – 2022 годы».**

**30 мая
2019 года**



В работе совещания приняли участие: вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, член Правления РСПП – Кобанов А.И., управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства Общероссийского объединения работодателей «РСПП», – Москвина М.В., заместитель исполнительного директора, начальник организационно-правового отдела - Кобозев И.Г., представители кадровых и юридических служб нефтегазовых компаний — ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ООО «Газпром Персонал», ПАО «Сибур холдинг», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Руснефть», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «Транснефть», ПАО «Татнефть», ООО «Евразия Менеджмент», НП АСГиНК, СПК НГК.

«В современных условиях, когда вопросы создания рабочих мест, оплаты труда, льгот и компенсаций занимают в жизни граждан и руководства страны важное, первостепенное место мы приступаем к формированию основных принципов содержания социального партнерства работодателей и профсоюзов нефтегазовой отрасли, в которой трудятся более 2,5 млн. человек» – сказал в своём выступлении Александр Кобанов.

Прошедшее совещание, положило начало большой работы представителей служб управления персоналом, экономистов, юристов крупных нефтегазовых компаний, являющихся основой нефтегазового комплекса страны.

Разрабатываемые нормы, включенные в общероссийское отраслевое Соглашение, будут являться главными ориентирами для коллективных договоров всех предприятий нефтегазовой промышленности, в том числе малых и средних.

Участие крупных компаний в этой работе, это еще и показатель корпоративной социальной ответственности этих компаний, подтверждения их соответствия высоким международным и российским стандартам К.С.О.

Марина Москвина в своем выступлении отметила, что проведение рабочего совещания ОООР НПП с участием представителей крупнейших нефтегазовых компаний на площадке РСПП, являющегося Общероссийским объединением работодателей, дает дополнительные возможности выработать консолидированную позицию работодателей по вопросам Отраслевого соглашения и другим вопросам социально-трудовых отношений, обсуждаемых в рамках Трехсторонней комиссии действующей при Правительстве РФ.

Совещание проходило в формате свободного обмена мнением, и был согласован план основных мероприятий по подготовке стороны работодателей

проекта Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020 – 2022 годы:

- 19 июня 2019 года. Информирование работодателей нефтегазовой отрасли о начале предварительных консультаций. Подготовка первичных предложений работодателей по проекту нового Соглашения.
- 28 июня 2019 года. Обсуждение обобщенных предложений по формированию консолидированной позиции стороны работодателей.
- 1 августа 2019 года. Предоставление предложений по проекту Соглашения, подготовленного работодателями, стороне профсоюзов.
- 14 сентября 2019 года. Вынесение предложений работодателей по вопросу принятия нового Отраслевого соглашения на заседание Отраслевой комиссии. Объявление о начале коллективных переговоров по заключению нового Отраслевого соглашения по согласованию с Нефтегазстройпрофсоюзами.

5.

Объединение работодателей Югры приняло участие в межрегиональной конференции по пенсионной реформе

**14 июня
2019 года**

14 июня 2019 года в городе Ханты-Мансийске прошла межрегиональная конференция **«Защита прав граждан в условиях пенсионного законодательства»**.



В мероприятии приняли участие Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации Татьяна Москалькова, статс-секретарь – заместитель Министра труда и социального развития Российской Федерации Андрей Пудов, заместитель председателя правления Пенсионного фонда Российской Федерации Сергей Чирков, первый заместитель Губернатора Югры Геннадий Бухтин, начальник управления Генеральной Прокуратуры Российской Федерации в Уральском федеральном округе Юрий Турыгин, Главный федеральный инспектор по Югре Андрей Рудинский, Уполномоченный по правам человека в Югре Наталья Стребкова. От Ханты-Мансийского регионального отделения РСПП, Объединения работодателей ХМАО-Югры в работе конференции принял участие исполнительный директор Александр Рожков.

В ходе своего выступления Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации Татьяна Москалькова подчеркнула, что на пленарной сессии поднимается очень важная тема для каждого гражданина нашей страны. С одной стороны, реализация норм, составляющих пенсионную реформу, только началась, с другой — уже формируется практический опыт их применения.

Тему продолжил Андрей Пудов. Он выступил с докладом «О государственной политике в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, легализации занятости граждан и пенсионного обеспечения в условиях изменений пенсионного законодательства».

«Все пенсионные обязательства перед гражданами Российской Федерации выполняются в полном объеме. В России – 100% охват пенсионной системой. Не во всех странах такой показатель достигнут. Все граждане получают пенсию. Даже те, кто не работал ни одного дня, у нас имеют право на социальную пенсию. Без учета представителей военных и силовых ведомств 43,9 млн. человек получают пенсии по линии Пенсионного фонда» - выступил Андрей Пудов.

В контексте изменений пенсионного законодательства он подчеркнул, что для югорчан сохранены льготы по досрочному выходу на пенсию. Например, для женщин, проживающих на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним и имеющих двух и более детей: «Этот параметр сохранен, и на динамике обращений на примере конкретного региона мы видим, что существенного сокращения назначений пенсий не произошло».

Что касается мероприятий по содействию занятости, защиты пенсионных и трудовых прав в контексте ситуации в автономном округе отметил: «В Ханты-Мансийском автономном округе зафиксирована благоприятная ситуация, снижается уровень безработицы. Количество вакансий на одного человека – от трех до четырех».

б.

Участники отраслевого соглашения должны иметь преференции

25 июня
2019 года



25 июня 2019 года в Российском союзе промышленников и предпринимателей, по инициативе Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности (ОООР НГП), состоялось обсуждение вопросов совершенствования порядка присоединения работодателей к отраслевым соглашениям и реализации норм федерального законодательства о предоставлении преференций членам объединений работодателей.

Данный вопрос рассматривался в рамках заседания Комитета по рынку труда

и социальному партнерству Российского союза промышленников и предпринимателей.

В совещании приняли участие: **Шохин А.Н.** - президент Общероссийского объединения работодателей «Российского союза промышленников и предпринимателей», **Вуколов В.Л.** – заместитель Министра труда и социальной защиты РФ, **Иванков М.Ю.** – руководитель Федеральной службы по труду и занятости, **Москвина М.В.** – управляющий директор управления рынка труда и социального партнерства Общероссийского объединения работодателей «Российского союза промышленников и предпринимателей» и руководители отраслевых объединений работодателей.

Вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель Объединения работодателей ХМАО – Югры **Александр Кобанов** подробно остановился на практике и предложениях по совершенствованию порядка присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне в соответствии со статьей 48 ТК РФ.

Он подчеркнул, что сегодня отказ работодателей от присоединения к отраслевому соглашению носит фактически уведомительный характер, чему способствуют пробелы в Трудовом кодексе (в частности, в ст. 48 ТК РФ). От присоединения к действующему отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса отказалось 725 работодателей.

По итогам заседания было принято решение:

1. Повторно инициировать через Российскую трехстороннюю комиссию внесение предложений в Правительство Российской Федерации о реализации части 2 статьи 2 Федерального закона «Об объединениях работодателей», (в редакции Федерального закона от 24.11.2014 г. № 358-ФЗ), в части предоставления льгот по налогообложению при оплате взносов работодателями в объединения работодателей и других преференций членам объединений работодателей, как социально-ориентированным некоммерческим организациям.

2. Рекомендовать рассмотреть на заседании Бюро Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» вопрос об участии членов ООР «РСПП» в деятельности отраслевых объединений работодателей на условиях членства или в других формах в соответствии с требованиями части 5 статьи 47 ТК РФ.

3. Продолжить консультации с Министерством труда и социальной защиты России по совершенствованию порядка присоединения к отраслевым соглашениям, заключаемым на федеральном уровне.

4. Предложить Минтруду России подготовить доклад с анализом работы региональных Комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в формировании региональных систем социального партнерства и внести его на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Провести консультации с Минтрудом России, с объединениями работодателей по вопросам внесения изменений:

- в статью 35 ТК РФ, в части обязанности субъектов РФ создавать региональные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- в п.6.2 ст.13 Федерального закона «Об объединениях работодателей», в части наделения объединений работодателей полномочиями оспаривать любые

	<p>акты решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти и органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы как объединений работодателей, так и его членов, или создающие угрозу такого нарушения;</p> <p>- в Федеральный закон «Об объединениях работодателей» по обеспечению вертикальной интеграции объединений работодателей в единой системе социального партнерства.</p> <p>Устранение пробелов и раскрытие понятий в действующем трудовом законодательстве будет способствовать созданию условий для вхождения компаний в члены ООР «РСПП», отраслевых и региональных объединений работодателей, даст возможность более эффективно формировать и отстаивать позиции работодателей во взаимоотношении с органами власти и профсоюзами.</p>	
7.	<p align="center">Работодатели, профсоюзы и органы власти ХМАО-Югры преступили к коллективным переговорам по заключению нового Трёхстороннего соглашения</p> <p>12 сентября в городе Ханты-Мансийске состоялось заседание Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений, на котором стороны Трёхсторонней комиссии Объединение работодателей ХМАО-Югры, Союз «Объединение организаций профсоюзов ХМАО-Югры» и органы государственной власти ХМАО-Югры приняли решение в соответствии со статьями 45, 47 Трудового кодекса Российской Федерации приступить с 15 сентября 2019 года к коллективным переговорам по заключению нового Трёхстороннего соглашения на 2020-2022 годы.</p> <p>Комиссия уведомила работодателей автономного округа о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения через средства массовой информации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и единый сайт органов власти.</p> <p>В течение трёх месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать региональное Соглашение на согласованных условиях (до 15 декабря 2019 года) в соответствии с законодательством.</p> <p>Председатель Объединения работодателей, координатор стороны работодателей в Трёхсторонней комиссии, член Правления РСПП Александр Кобанов отметил, что работодатель, не являющийся членом объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по заключению соглашения, на основании статьи 47 ч.5 ТК РФ вправе участвовать в коллективных переговорах путем вступления в члены этого объединения работодателей или на основе двухстороннего соглашения с Объединением работодателей ХМАО – Югры.</p>	<p align="center">12 сентября 2019 года</p>



8.

На XV Конференции Объединения работодателей ХМАО – Югры рассмотрели проекты регионального Трёхстороннего соглашения на 2020-2022 годы, Общероссийского отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса на 2020-2022 годы и вопросы охраны окружающей среды

**24
октября
2019 года**



24 октября 2019 года в г. Ханты-Мансийске состоялась XV окружная Конференция Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и семинар-совещание по вопросам исполнения предприятиями и организациями новых требований законодательства об охране окружающей среды с участием контрольно-надзорных органов, представителей органов власти, работодателей и профсоюзов округа – социальных партнеров.

В Конференции приняли участие:

- Первый заместитель Губернатора ХМАО-Югры, Координатор Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по

регулированию социально-трудовых отношений **Бухтин Геннадий Фёдорович**, председатель Объединения работодателей ХМАО-Югры, вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Координатор стороны работодателей в Трёхсторонней комиссии – **Кобанов Александр Иванович**, председатель Объединения организаций профсоюзов ХМАО-Югры, Координатор стороны профсоюзов в Трёхсторонней комиссии – **Сиваш Фёдор Григорьевич**, представитель Нефтегазстройпрофсоюза России – **Укуев Мирлан Максатбекович**, главный правовой инспектор Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России – **Михалёв Виктор Романович**, и.о. директора Департамента труда и занятости ХМАО-Югры, секретариат Трёхсторонней комиссии ХМАО-Югры – **Мокринский Алексей Леонидович**, представители Думы ХМАО-Югры.

- Представители контрольно-надзорных органов: **Природнадзора Югры, Центра лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому федеральному округу по ХМАО-Югре, Прокуратуры ХМАО-Югры, Региональной службы по тарифам ХМАО-Югры, Департамента промышленности ХМАО-Югры** и регионального оператора сферы обращения с отходами на территории ХМАО-Югры **АО «Югра-Экология»**.

- Представители работодателей: **ООО «Газпром трансгаз Сургут; ООО «Газпром трансгаз Югорск», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «СИБУР», ПАО «Транснефть», «Югорский государственный университет», ресурсоснабжающие предприятия МП «ХМГЭС», «Ханты-Мансийскгаз»** и другие работодатели Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (более 50 предприятий и организаций).

Основным вопросом окружной Конференции был вопрос: **О проектах регионального Трёхстороннего соглашения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020-2022 годы и Общероссийского отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса на 2020-2022 годы»**.

По итогам обсуждения доклада, с которым выступил Кобанов А.И. были приняты решения:

- принять за основу проект Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти, Объединением работодателей, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020-2022 годы.

- поручить председателю Объединения работодателей ХМАО-Югры Кобанову А.И. подписать Трёхстороннее соглашение на 2020-2022 годы от имени работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

- принять к сведению информацию о проведении подготовки Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях нефтегазового комплекса Российской Федерации совместно с работодателями и профсоюзами проекта Общероссийского отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса на 2020-2022 годы.

По вопросу **«Актуальные вопросы исполнения предприятиями и организациями новых требований законодательства об охране окружающей среды»** выступили заместитель руководителя Природнадзора Югры – **Король Светлана Викторовна**, руководитель Центра по подготовке природоохранной документации ОООР НПП – **Марченко Ольга Юрьевна**, главный метролог филиала ФГБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому федеральному округу» по ХМАО-Югре – **Суслова Любовь**

Петровна, прокурор отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан Управления по надзору за исполнением федерального законодательства Прокуратуры ХМАО-Югры **Казakov Роман Александрович**, руководитель Региональной службы по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **Березовский Алексей Александрович**, директор АО «Югра-Экология» **Медведев Максим Эдвардович**, исполнительный директор АО «Югра-Экология» **Вашенко Павел Владимирович**, консультант отдела по обращению с отходами Департамента промышленности ХМАО – Югры **Покатов Игорь Геннадьевич**.

По результатам выступлений и обсуждений были приняты следующие решения:

- принять к сведению данные Природнадзора Югры по обеспечению экологической безопасности на предприятиях топливно-энергетического комплекса (ТЭК) и считать работу ведомства положительной и результативной.

- сообщения об объективном анализе и лабораторных исследованиях, необходимых для оформления разрешительной природоохранной документации для объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду I, II, III и IV категорий принять к сведению.

- информацию о государственном регулировании и формировании тарифов в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами на территории ХМАО – Югры на 2020 год принять к сведению.

- внести в Правительство ХМАО – Югры предложение о разработке и формировании проекта инвестиционной программы, в том числе стандартизированных форм учета и отчетности по реализации инвестиционной программы с учетом требований законодательства Российской Федерации в сфере государственного регулирования цен (тарифов) в области обращения с твердыми коммунальными отходами.

- рассмотреть на Комиссии регионального оператора АО «Югра-Экология» вопрос о заключении договоров по вывозу и захоронению ТКО с юридическими лицами на взаимовыгодных условиях и в соответствии с законодательством.

На Конференции также были рассмотрены организационные вопросы и приняты следующие решения:

- новая редакция Устава Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и в связи с выполнением функции Регионального отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.



В Ханты-Мансийске подписано региональное Трёхстороннее соглашение между органами власти, объединением работодателей и объединением профсоюзов на 2020 – 2022 годы

**10
декабря
2019 года**

10 декабря 2019 года в Ханты-Мансийске состоялось подписание Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти, Объединением работодателей автономного округа, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2020 – 2022 годы.

Подписи в документе поставили Губернатор Югры **Н.В. Комарова**, председатель Думы округа **Б.С. Хохряков**, председатель Объединения работодателей ХМАО-Югры, руководитель регионального отделения РСПП **А.И. Кобанов** и председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов ХМАО-Югры» **Ф.Г. Сиваш**.



Отметим, что документ был подготовлен в связи с окончанием 31 декабря 2019 года срока действия Трёхстороннего соглашения на 2017 – 2019 годы.

Основная его цель – обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение качества жизни населения.

Наталья Комарова отметила важность того, что Соглашение готовилось сторонами совместно. В новом документе сохранены основные положения, регулирующие взаимодействие сторон в области социально-трудовых отношений, повышения качества жизни населения, увеличения занятости, улучшения условий труда, предусмотренные действующим Соглашением. Новым направлением деятельности сторон станет совместная работа по достижению национальных целей развития, в числе которых повышение производительности труда, внедрение инновационных технологий, улучшение здоровья людей, сохранение окружающей среды.

Как отметил Борис Хохряков, в Трёхстороннем соглашении прописано более 200 обязательств всех сторон.

«Это правильно, это создает уверенность в завтрашнем дне. Когда человек

понимает, что у него есть работа, прописаны условия получения заработной платы, условия безопасности труда, условия его отдыха – он работает более продуктивно» – выразил мнение председатель Думы округа.

По словам Александра Кобанова, в Соглашении работодатели взяли на себя обязательства сохранить социальные гарантии, которые даже не предусмотрены федеральным законом.

«Я хочу напомнить, что федеральным законом отменены льготы для северян, для молодёжи, для лиц, проживших на территории Севера 5 лет. Им раньше засчитывался стаж и максимальная северная надбавка с первого дня работы, а теперь эта федеральная норма отменена. Но, благодаря поддержке Губернатора, эту норму мы сохранили в предыдущем Соглашении, и в новом она прописана. Она действует как для бизнеса, так и для бюджетной сферы» – добавил председатель Объединения работодателей автономного округа.

«Профсоюзы Югры представляют всех наемных работников – это без малого один миллион человек. К тем гарантиям и обязательствам, о которых говорили коллеги, я бы добавил самое главное с нашей точки зрения. С этим Соглашением, с изменениями, которые произошли в стране, появилась уникальная возможность вести диалог и с органами власти, и с работодателями по решению текущих вопросов» – резюмировал Фёдор Сиваш.

Подписание Трёхстороннего соглашения прошло в рамках праздничных мероприятий, посвященных Дню образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

10.

В Ханты-Мансийске состоялось подписание регионального трёхстороннего отраслевого соглашения по организациям физической культуры и спорта на 2020-2022 годы

**25
февраля
2020 года**



25 февраля 2020 года в Югорской шахматной академии, в рамках встречи руководства Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации с работниками спортивной отрасли Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, состоялось подписание Регионального трёхстороннего отраслевого соглашения

	<p>между Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ханты-Мансийским окружным комитетом профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020-2022 годы.</p> <p>Сторонами соглашения являются:</p> <p>Департамент физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в лице Директора – Артамонова Сергея Ивановича;</p> <p>Ханты-Мансийский окружной комитет профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма, в лице Председателя – Емельянова Алексея Анатольевича;</p> <p>Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в лице Исполнительного директора – Рожкова Александра Александровича.</p> <p>Впервые в истории округа Региональное трёхстороннее отраслевое соглашение было заключено в трёхстороннем формате, и на сегодняшний день – это главный нормативно-правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p> <p>Подписание Соглашения прошло в рамках встречи руководства Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации с работниками спортивной отрасли Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Вначале председатель Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма, деятель российского и советского спорта Павел Алексеевич Рожков рассказал о работе Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации по защите социально-трудовых прав работников отрасли, затем заместитель председателя Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Сергей Васильевич Дунин остановился подробнее на основных аспектах Трёхстороннего отраслевого соглашения по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2019-2021 годы, а также провел краткий правовой анализ главы 54.1 «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров» Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>На встрече также присутствовали главные лица отраслевого социального партнерства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и представители физкультурно-спортивных организаций региона.</p>	
11.	<p align="center">Итоги опроса РСПШ по текущей обстановке в российских компаниях, связанной с Covid-19</p> <p>Российский союз промышленников и предпринимателей совместно с Международной организацией труда (МОТ) провел опрос среди своих членов, чтобы понять текущую ситуацию и проблемы в связи с продолжающимся</p>	<p align="right">27 мая 2020 года</p>

кризисом, связанным с пандемией новой коронавирусной инфекцией.

Данный опрос позволил объективно выяснить, насколько сильно повлияла пандемия Covid-19 на работу компаний и экономику страны в целом.

Благодаря результатам опроса удалось понять:

- на предприятия какого типа сильнее повлияло распространение вируса и принятые меры по его сдерживанию;

- компании какого размера (субъекты малого бизнеса, компании среднего размера, крупные компании) пострадали в настоящий момент сильнее;

- какие отрасли находятся в более тяжёлом положении.

В ходе опроса респонденты оценили, каково текущее состояние хозяйственной деятельности предприятий в России, с какими наиболее острыми проблемами сталкиваются компании, какое финансовое положение организаций на сегодняшний день. Также важной темой стала оценка мер, с помощью которых компании сдерживают распространение вируса среди работников и клиентов, и, в целом, оценка ситуации с персоналом.

В опросе приняли участие 933 компании из всех федеральных округов.

Президент РСПП Александр Шохин представил первые итоги опроса 14 мая 2020 года на совместном заседании Федерального совета РСПП и Координационного совета РСПП по противодействию коронавирусной инфекции – мероприятие проводилось в формате видеоконференции и стало первым мероприятием Недель российского бизнеса-2020 – новый формат ключевого ежегодного мероприятия РСПП.

Как показал опрос большинство компаний – 87,4% – продолжает работать в текущих условиях. Причем полностью на дистанционную (удалённую) работу перешли только 14% компаний.

Согласно данным опроса, более половины торговых организаций пришлось приостановить свою деятельность, также 49% компаний, оказывающих персональные услуги населению, не работают в текущих условиях.

Главной проблемой для компаний в текущих условиях согласно опросу РСПП стало невыполнение контрактных обязательств со стороны контрагентов, перебои в деятельности деловых партнёров, этот вариант набрал долю 49,3%. Резкое снижение спроса из-за поведения клиентов во время пандемии Covid-19 почувствовали на себе 42,8%. Тройку лидеров замыкает ответ «сырьё/комплектующие не поставляются в настоящий момент или выросли в цене», его указали 37,9% опрошенных. Фактически опрос фиксирует риски формирования цепочек неплатежей. Критически важно не допустить разрастания масштабов данной проблемы.

По оценкам чуть более четверти организаций (26,2%), для полного восстановления деятельности им понадобится от 31 до 90 дней. Необходимо учитывать, что на более-менее приемлемые экономические показатели компании выйдут не раньше, чем через квартал, а то и полгода после полного восстановления деятельности. В этот период важно сохранить меры поддержки.

Важно отметить, что 7,5% респондентов рассматривают возможность временного или окончательного закрытия компании.

По итогам опроса был подготовлен пакет предложений в проект общенационального плана действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики – перечень системных мер, позволяющих компаниям успешно развиваться и в посткризисный период.

12.

«О результатах осуществления оценки регулирующего воздействия, экспертизы и оценки фактического воздействия в автономном округе, а также взаимодействия исполнительных органов государственной власти автономного округа с должностными лицами и организациями, представляющими интересы предпринимательского и инвестиционного сообщества в 2020 году и перспективах дальнейшего сотрудничества по направлениям развития отрасли»

**17
ноября
2020 года**

ОРВ в «цифрах»

Результаты ОРВ

Рассмотрено проектов НПА	40
Подготовлено заключений об ОРВ:	52
-положительные заключения	33
-отрицательные заключения	19
Эффективность – предотвращены необоснованные расходы для 2293 предпринимателей	423,0 тыс. руб.

Результаты публичных консультаций

Количество участников обсуждения	491
Поступило отзывов в поддержку предлагаемого правового регулирования	394
Поступило замечаний и предложений по улучшению проекта:	353
-учтено при доработке проекта	205
-отклонено по причине необоснованности	148

Результаты экспертизы, ОФВ

Рассмотрено нормативных правовых актов	11
Подготовлено заключений об экспертизе и ОФВ:	16
-положительные заключения	8
-отрицательные заключения	8
Результаты рассмотрения экспертизы и ОФВ:	
-принято решение о сохранении действующего правового регулирования нормативных правовых актов	3
-принято решение о необходимости внесения изменений в нормативные правовые акты (отмены нормативных правовых актов)	5

Работа в рамках соглашений о взаимодействии

Исполнительными органами государственной власти автономного округа заключено 80 соглашений о взаимодействии при проведении ОРВ:

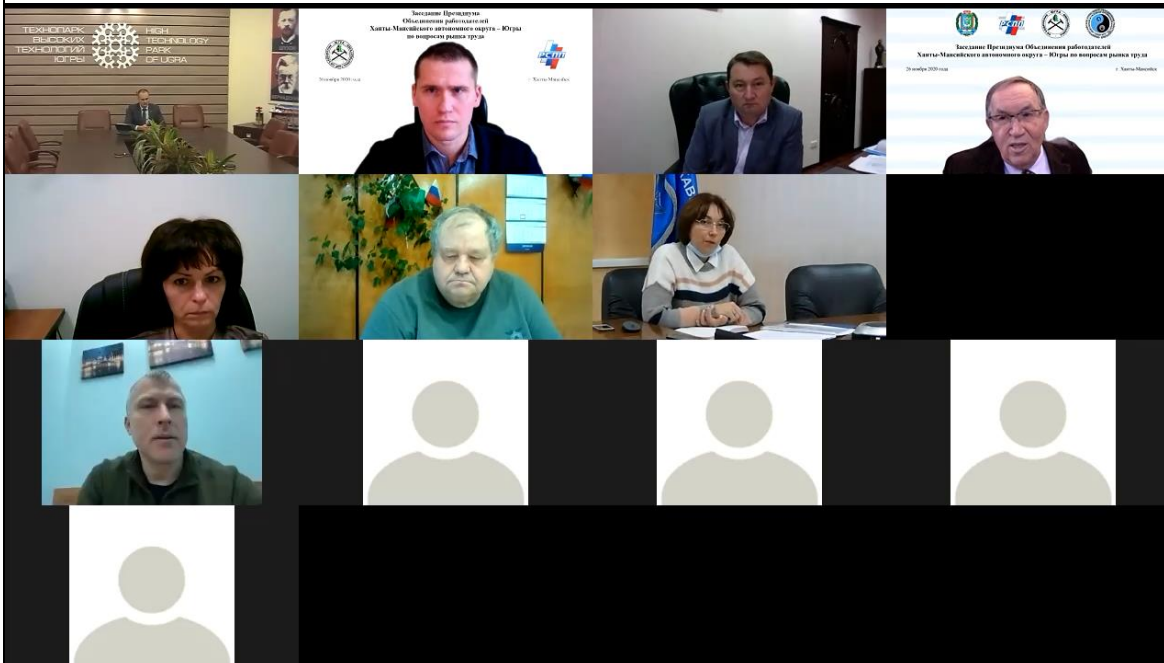
Сторона соглашения	Количество соглашений	Участие в обсуждении (отзывы, замечания, предложения)
Уполномоченный по защите прав предпринимателей	27	162
ТПП автономного округа	20	24
«Союз строителей Югры»	1	7
«Российский союз промышленников и предпринимателей» (Объединение работодателей (региональное отделение))	7	12
«Опора России» (региональное отделение)	1	0
«Деловая Россия» (региональное отделение)	5	2
«Сургутская ТПП»	1	10

13.

«Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотрело важные и актуальные вопросы рынка труда»

26 ноября 2020 года в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание Президиума Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам рынка труда.

26
ноября
2020 года



В заседании приняли участие 14 членов Объединения работодателей, из них 9 членов Президиума Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (включая председателя и исполнительного директора): АО «ГК «Северавтодор», ООО «Белоярскавтотранс», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Ханты-Мансийские городские электрические сети», ПАО «Варьеганнефть», ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», АУ ХМАО-Югры «Технопарк высоких технологий», и 5 других членов

Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и представителей объединений: АО «Нижневартовскавиа», ООО «Дорстройсервис», Пойковское МУП «Управление тепловодоснабжения», БУ ХМАО-Югры «Центр адаптивного спорта», Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Вел заседание **Кобанов Александр Иванович** – координатор Стороны работодателей Югры в Трёхсторонней комиссии ХМАО-Югры по регулированию социально-трудовых отношений, председатель Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководитель регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей, член Российской трёхсторонней комиссии и **Рожков Александр Александрович** – исполнительный директор Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей.

На заседании были рассмотрены следующие вопросы и приняты соответствующие решения:

По вопросу **«О проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»** (проект № 973264-7 редакция ко второму чтению)»:

1. Принять к сведению информацию и одобрить проект федерального закона.

2. Считать целесообразным рассмотрение анализа правоприменительной практики реализации положений федерального закона, предложений по развитию норм законодательства о дистанционной работе, разработке рекомендаций сторонам социального партнерства по организации дистанционной работы в первом квартале 2021 года в рамках работы Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

По вопросу **«О проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в целях совершенствования регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов»»** были приняты следующие решения:

1. Принять к сведению информацию о проекте федерального закона, подготовленный Минтрудом России.

2. Отметить, что ранее РСПП неоднократно направлял в Минтруд России предложения по совершенствованию механизма трудоустройства инвалидов на открытом рынке труда, однако ключевые предложения РСПП по созданию эффективно действующего механизма установления квоты и трудоустройства инвалидов не были приняты.

3. Принять за основу Заключение ООР «РСПП» на проект федерального закона, подготовленный Минтрудом России.

В целом бизнес выступил против данного Законопроекта и не был поддержан в Российской трёхсторонней комиссии, в Заклучении ООР «РСПП» предложенные нормы законопроекта:

- не отвечают целям повышения уровня занятости инвалидов, предлагают использовать упрощённый и единственный механизм трудоустройства инвалидов вне зависимости от вида нарушения функций организма, степени утраты

	<p>трудоспособности и заинтересованности самих инвалидов в трудоустройстве, и основанный на административных методах;</p> <ul style="list-style-type: none"> - сохраняют неэффективный механизм организации рабочих мест для инвалидов, что препятствует организации необходимых для инвалидов рабочих мест и в результате отвлекает финансовые и материальные ресурсы компаний и трудовых коллективов; - налагают на работодателя несвойственные его хозяйственной деятельности обременительные функции (обязанность самостоятельно осуществлять поиск инвалидов для трудоустройства); - необоснованно ограничивают права работодателя (при невыполнении квоты, даже по объективным основаниям, прекращается доступ к получению государственной региональной поддержки) и т.п.; - предусматривают увеличение административной нагрузки. <p>По вопросу «О проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»» принято решение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поддержать рассматриваемый проект федерального закона, подготовленный Правительством Российской Федерации. 2. Считаем необходимым раскрыть механизмы и методики определения всех показателей, в том числе специальных коэффициентов для регионов Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, на основании которых будет проходить определение размеров прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда и провести дополнительное обсуждение проекта федерального закона и других нормативных правовых актов, направленных на его реализацию, в Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений. <p>Данный Законопроект был рассмотрен и в целом поддержан стороной работодателей в Российской трёхсторонней комиссии.</p>	
14.	<p>Проведение публичных консультаций в рамках оценки регулирующего воздействия проекта постановления Правительства ХМАО – Югры «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2015 года № 491-п «Об утверждении Порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, Порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, Порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов»</p> <p>В соответствии с обращением в наш адрес ООО «Газпром трансгаз Сургут» с предложением об исключении вахтового персонала из среднесписочной численности работников при исчислении квоты для приёма на работу инвалидов, Объединение работодателей Югры совместно с Департаментом труда и занятости населения ХМАО-Югры согласовали письмо в Министерство труда и социальной защиты РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предложения к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в части исключения работников, условия 	<p>28 декабря 2020 – 2 февраля 2021 года</p>

	<p>труда которых связаны с работой вахтовым методом, на месторождениях, высоте, в полевых условиях из среднесписочной численности работников при исчислении квоты для приема на работу инвалидов (письмо в Минтруд РФ прилагается).</p>	
15.	<p style="text-align: center;">Круглый стол (конференция) работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>В городе Нефтеюганске в здании администрации Нефтеюганского района состоялся круглый стол (конференция) с участием представителей работодателей. Профсоюзов и окружных и муниципальных органов власти.</p> <p>В круглом столе приняли участие: Забозлаев Алексей Геннадиевич – заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (ВКС из студии г. Ханты-Мансийска), Кобанов Александр Иванович – председатель Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Завальный Павел Николаевич – президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Корчагин Александр Викторович – председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной и газовой промышленности и строительства, Лапковская Галина Васильевна – глава Нефтеюганского района, Абрамова Елена Анатольевна – заместитель главы города Нефтеюганска, Мокринский Алексей Леонидович – заместитель директора Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (ВКС из студии г. Ханты-Мансийска), Михалев Владлен Геннадьевич – заместитель главы Нефтеюганского района.</p> <p>По первому вопросу повестки дня «О ходе выполнения Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти ХМАО-Югры, Объединением работодателей ХМАО-Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020 – 2022 годы» от Объединения работодателей ХМАО – Югры выступил исполнительный директор Рожков А.А.:</p> <p>Наши достижения – результат трудовых коллективов предприятий, организаций, органов власти, руководителей и управленцев всех уровней и наших жителей Югры, которые своим трудом обеспечили результаты:</p> <p>Всего в Югре на начало 2020 года открыто 484 нефтяных и газовых месторождений, 12-миллиардная тонна нефти была добыта 20 мая 2020 года. Такая высокая отметка была достигнута с начала промышленного освоения недр региона – с 1964 года.</p> <p>В настоящее время в округе положительный опыт получили «дорожные карты», реализация которых позволяет существенно сократить сроки административных и согласовательных процедур и позволяют нефтедобывающим компаниям в более сжатые сроки вовлечь в разработку запасы новых месторождений.</p> <p>1. Масштабные инвестиционные проекты Инвестиционной стратегии Югры до 2030 года, такие как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание транспортного коридора г. Екатеринбург – п. Андра – г. Надым со строительством моста в районе п. Андра через реку Обь (в границах Югры); - Строительство мостового перехода через реку Обь в Сургутском районе; - Создание мощностей по хранению и переработке твердых бытовых отходов, в том числе в Нефтеюганском районе; 	31 марта 2021 года

- Строительство автомобильной дороги на участке г. Тюмень – г. Нижняя Тавда – п. Междуреченский (в границах автономного округа);
- Строительство автомобильной дороги п. Саранпауль – пгт. Игрим;
- Строительство автомобильной дороги пгт. Березово – пгт. Игрим;
- Строительство автомобильной дороги с. Саранпауль – п. Приполярный;
- Модернизация мощностей по заготовке и переработке древесины Акционерным обществом "Югорский Лесопромышленный Холдинг".

2. В нашем округе созданы рабочие места, на которых трудится более 900 тысяч жителей Югры.

3. Главный показатель развития экономики Югры – валовой региональный продукт:

- вырос за пять лет в 1,4 раза, и составляет около 4 триллионов рублей (по итогам 2019 года показатель составил 3,967 трлн. рублей).

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны органы власти ХМАО-Югры, работодатели и профсоюзы принимали на себя обязательства в 2020 – 2022 годах по следующим направлениям:

1. **В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности.**
2. **В области занятости населения и развития рынка труда.**
3. **В области оплаты труда.**
4. **В области социальной обеспеченности населения.**
5. **В области пенсионного обеспечения.**
6. **В области охраны труда, здоровья и экологии.**
7. **В области развития социального партнерства как института гражданского общества и взаимодействия участников Соглашения.**

В целом мы поддерживаем вывод Правительства округа, Стороны органов власти в том, что Соглашение в основном выполняется.

Хотелось бы остановиться на пункте 7.18. раздела 7 Соглашения:

Органы власти ХМАО-Югры Содействуют в пределах своих полномочий реализации права работодателей на объединение, оказывают в соответствии с законодательством Российской Федерации поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, создают в соответствии с законодательством РФ условия, стимулирующие вступление работодателей в Объединения работодателей.

Это направление надо развивать. Приняты новые нормативные акты: ФЗ «Об объединениях работодателей в новой редакции, внесены изменения в ТК.

На сегодняшний день, руководители (работодатели) предприятий, входящих в окружное Объединение работодателей, публично взяли на себя обязательства выполнять все положения Трехстороннего соглашения ХМАО – Югры.

На высоком уровне корпоративная социальная ответственность реализуется предприятиями:

**Газпром трансгаз Югорск,
Газпром трансгаз Сургут,
Белоярскавтотранс,
Мостостой-11,
Нижевартовскавиа,
ГК Северавтодор,
Няганская ГРЭС Филиал ПАО ФОРТУМ,**

**Городские электрические сети г. Ханты-Мансийск и г. Мегион,
Нижевартовский и Югорский государственные университеты,
Технопарк высоких технологий
Фонд развития Югры**

**- и всеми остальными членами Объединения работодателей
ХМАО – Югры.**

Хорошо работают Муниципальные трехсторонние комиссии в Нефтеюганском районе, Белоярском, Советском, Нижневартовском районах, г. Нефтеюганске.

К сожалению, среди предпринимателей, представителей бизнеса – работодателей мы нередко видим преобладание потребительских настроений: государство, общество должно им дать все для развития своего бизнеса, а они не хотят брать на себя минимальные социальные обязательства перед обществом, обязательства, изложенные в Трёхстороннем соглашении.

Мы считаем - трудовые и природные ресурсы нашей страны - надо нести и ответственность перед обществом, в том числе и жителями региона, где ведется производственная деятельность. Это принципиальная позиция Объединения работодателей, которую мы последовательно отстаиваем.

Но этому, к сожалению не способствует позиция отдельных руководителей - работодателей крупных компаний - *«Лукойл-Западная Сибирь»*, *ПАО «НК Руснефть»*, *«Сургутнефтегаз»*, *Нефтегазосервисных* и других предприятий, осуществляющих деятельность на территории нашего округа, которые не входят в Объединение работодателей, не участвуют в региональном социальном партнерстве, не присоединяются к региональным Трёхсторонним Соглашениям.

Уважаемые участники Конференции! Президент Российской Федерации неоднократно выступая на съездах профсоюзов и работодателей четко высказывал свою позицию о необходимости социального партнерства на всех уровнях.

Последние изменения в федеральном законодательстве и новом Генеральном соглашении Российской Федерации создают возможность влиять на этот процесс и органам власти.



16.

«Работодатели и профсоюзы выделили основные вопросы Северных регионов на отраслевом и региональном уровнях партнерства»

**14 мая
2021 года**

14 мая 2021 года в городе Ханты-Мансийске состоялась межрегиональная Конференция работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с участием представителей муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности и Нефтегазстройпрофсоюза России.



В Конференции приняли участие **более 170 работодателей и профсоюзов Ханты-мансийского автономного округа – Югры**, том числе члены Объединения работодателей Югры, Объединения профсоюзов и нефтегазосервисные компании.

Открыл и вел Конференцию Завальный Павел Николаевич – президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель Комитета Государственной Думы РФ по энергетике.

В выступлениях выступающих были обозначены основные экономические и социально-трудовые показатели автономного округа в сравнении с общероссийскими показателями и перспективные направления развития округа на ближайшее время.



Завальный П.Н. отметил:

- более 50 % валютной выручки округ получает от нефтегазовой отрасли.
- более 90 % доходной части округа – нефтегазовая отрасль.
- более 600 тыс. чел. работников занято с нефтегазовой отрасли.
- из них более 200 тыс. чел. – члены профсоюза.

Основные направления для развития округа:

1. Подготовка кадров (дефицит в нефтегазосервисной и строительной отраслях).
2. Совершенствование вахтового метода на Северных территориях.
3. Северные полярные надбавки с 1-го дня работы.
4. Ветеран труда округа, ветеран труда страны, в том числе чтобы учитывались при исчислении заработной платы.
5. Усовершенствование механизма установления профзаболевания.
6. Сокращение пенсионного возраста для Северян.

Также на Конференции выступил Корчагин Александр Викторович – председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса (Нефтегазстройпрофсоюз России).



Корчагин А.В. отметил:

1. На федеральном уровне ведется работа по обоснованию Северных территорий.
2. Важнейшей проблемой остается не укомплектованность медицинского персонала на 70 %.
3. За последние 20 лет из Северных регионов страны уехала четверть населения, осталось 9,5 млн. чел., было 12 млн. чел.

Были обозначены **основные направления работы по улучшению условий труда в округе** и в целом по Северным регионам страны:

1. Достойная оплата труда Северных регионов.
2. Гарантии и компенсации для Северных регионов.
3. Приоритетное использование труда российского работника.
4. Приведение вахтового метода работы в соответствие с законодательством.
5. Сохранение квалифицированных рабочих мест.



Из выступления **Кобанова Александра Ивановича** – председателя Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, вице-президента – исполнительного директора Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности были выделены **основные тезисы:**

1. Улучшение условий труда для работников автономного округа.
2. Повышение производительности труда.
3. Повышение оплаты труда работников Северных и приравненным к районам Крайнего Севера регионов.

Что необходимо сделать для **улучшения условий труда и развития социально-трудовых отношений** в автономном округе:

1. Улучшить механизм социального партнерства на региональном уровне между органами власти, работодателями и профсоюзами.
2. Возобновить деятельность Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.
3. Рассмотрение и принятие нормативных правовых актов Думой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры только после одобрения Трехсторонней комиссией ХМАО-Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

Также по вопросу **выполнения и реализации Трехстороннего соглашения** между органами государственной власти, Объединением работодателей и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2020 – 2022 годы выступили:

Охлопков Алексей Анатольевич – Первый заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Сиваш Федор Григорьевич – председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», и

Рожков Александр Александрович – исполнительный директор

Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

17.

«Работодатели, профсоюзы и органы власти рассмотрели основные социально-экономические проблемы работы организаций и оплате труда работникам на Севере»

**30
августа
2021 года**

30 августа 2021 года в городе Ханты-Мансийске состоялась региональная Конференция работодателей, профсоюзов и органов власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с участием Федерации независимых профсоюзов России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности и Нефтегазстройпрофсоюза России.



В Конференции приняли участие **более 70 работодателей и профсоюзов Ханты-мансийского автономного округа – Югры**, том числе члены Объединения работодателей Югры, Объединения профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов и нефтегазосервисные компании, представители Координационного совета отделений РСРП в Уральском федеральном округе.

Открыл и вел Конференцию **Корчагин Александр Викторович** – председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

Из выступления **Завального Павла Николаевича** – президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председателя Комитета Государственной Думы РФ по энергетике, члена Правления РСРП были выделены основные социально-экономические проблемы работы организаций на Севере в современных условиях, в том числе:

- о мерах по стимулированию, поддержке развития бизнеса, совершенствованию

системы налогообложения в условиях изменения стратегии освоения Северных территорий;

- об особенностях оплаты труда работников организаций, расположенных в Северных регионах;

- о мерах по стимулированию работодателей по сохранению и созданию новых рабочих мест;

- о совершенствовании системы государственных гарантий для лиц, работающих и проживающих на Севере;

- о совершенствовании механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.



Были выделены основные направления для развития Северных территорий и улучшению условий труда:

1. Сохранение и подготовка квалифицированных кадров на Севере;
2. Северные надбавки и районный коэффициент 1-го дня работы;
3. Сокращение пенсионного возраста для Северян;
4. Реальное повышение заработной платы и ее значительное отличие в сравнении с общероссийской;
5. Приоритетное использование труда российского работника;
6. Приведение вахтового метода работы в соответствие с законодательством;
7. Сохранение Северных пенсий при переезде в другой регион.

Из выступления **Кобанова Александра Ивановича** – председателя Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, вице-президента – исполнительного директора Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, члена Правления РСРП были выделены основные тезисы:

Объединившись на общероссийском, федеральном уровне мы стали способны решать реальные задачи, решать реальные, конкретные проблемы. А их – особенно на Севере достаточно.

В ноябре 2018 года состоялось инициированное нашим Объединением совещание в федеральной службе «Роструд», с участием кадровых служб нефтегазовых компаний. Оно решило одну из основных проблем предприятий, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территорий – сняло риски при оплате работы в выходные дни работникам, работающим вахтовым методом, а также, минимизировать оплачиваемые дни отдыха в связи с переработкой. Удалось скорректировать позицию Роструда, надо отметить и при поддержке Нефтегазстройпрофсоюза России и его председателя Корчагина Александра Викторовича.

Реальное влияние на принятие решения Федеральным руководством оказала консолидированная позиция работодателей и Нефтегазстройпрофсоюза при принятии столь важного Постановления Правительства Российской Федерации № 601 от 28 апреля 2020 года «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом» и особенно при его пролонгации в декабре 2020 года, по которому мы живем и сегодня.

Составной частью Отраслевого соглашения на 2020 – 2022 годы стали разделы, закрепляющие систему льгот и преференций работникам отраслевых предприятий, существенно выше установленных федеральным законодательством. Особое место в заключенном соглашении уделено дополнительным гарантиям и компенсациям для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также для лиц, работающих вахтовым методом.

На данные дополнительные расходы работодатели нефтегазовых предприятий идут сознательно, именно в целях повышения эффективности, безопасности производства, позволяющие решать сегодня, и главное – в перспективе самый широкий круг задач, и особенно в условиях Северных регионов.

Также по вопросам развития Северных территорий и улучшению условий труда выступили:

Охлопков Алексей Анатольевич – Первый заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Кришталь Давид Михайлович – Заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России;

Сиваш Федор Григорьевич – председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

Стребкова Наталья Васильевна – Уполномоченный по правам человека в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

Дубовец Сергей Николаевич – Представитель Объединения работодателей ХМАО – Югры в Общественном совете при Департаменте дорожного хозяйства и транспорта ХМАО – Югры, Заместитель главного инженера по качеству АО «ГК «Северавтодор».



18.

Заседание отраслевой экспертной группы по оценке регулирующего воздействия в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

18 ноября 2021 года в городе Ханты-Мансийске в режиме видеоконференцсвязи под председательством Депэкономки ХМАО – Югры состоялось заседание отраслевой экспертной группы по оценке регулирующего воздействия в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

От Объединения работодателей ХМАО – Югры принял участие исполнительный директор Рожков А.А.

**18
ноября
2021 года**

ОРВ в «цифрах» Результаты ОРВ за 10 месяцев 2021 г.	
Рассмотрено проектов НПА	45
Подготовлено заключений об ОРВ:	63
- положительные заключения	45
- отрицательные заключения	18
Эффективность – предотвращены необоснованные расходы для 1 058 предпринимателей	6 733,5 тыс. руб.

Результаты публичных консультаций	
Количество участников обсуждения	317
Поступило отзывов в поддержку предлагаемого правового регулирования	212
Поступило замечаний и	185

предложений по улучшению проекта:	
- учтено при доработке проекта	73
- отклонено по причине необоснованности	112

Работа в рамках соглашений о взаимодействии

Исполнительными органами государственной власти автономного округа заключено 80 соглашений о взаимодействии при проведении ОРВ:

Сторона соглашения	Количество соглашений	Участие в обсуждении (отзывы, замечания, предложения) за 10 месяцев 2021 г.
Уполномоченный по защите прав предпринимателей	27	69
ТПП автономного округа	20	27
«Союз строителей Югры»	1	6
«Российский союз промышленников и предпринимателей» (Объединение работодателей (региональное отделение)	7	9
«Опора России» (региональное отделение)	1	0
«Деловая Россия» (региональное отделение)	5	0
«Сургутская ТПП»	1	1
«Нижневартовская ТПП»	1	1

19.

Работодатели, профсоюзы и органы власти провели совместную Конференцию по вопросам подготовки кадров и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций на предприятиях нефтегазового комплекса и развития внутрирегионального вахтового метода работ

В г. Ханты-Мансийске 9 декабря 2021 года в режиме видеоконференцсвязи проведены **Конференция («круглый стол»)** по вопросам: **«Подготовка кадров для нефтегазового комплекса на базе средних и высших учебных заведений ХМАО – Югры и их трудоустройство. Развитие внутрирегионального вахтового метода работ в нефтегазовом комплексе»** и заседание **Межведомственного координационного совета по профессиональному образованию при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.**

Конференция организована Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности совместно с Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и при поддержке Правительства ХМАО – Югры, Министерства энергетики РФ.

Целью мероприятий стала выработка в сообществе работодателей, региональных и федеральных органов власти, образовательных организаций единых подходов, путей решения одной из важных проблем для северных территорий – подготовки кадров и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – учреждения СПО и ВО) на предприятиях нефтегазового комплекса (далее – НГК).

Рассмотрены следующие вопросы:

1. Проблемы, с которыми сталкиваются учреждения СПО и ВО при

**9
декабря
2021
года**

	<p>подготовке кадров для НГК.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. О заключении прямых договоров с работодателями при обучении кадров НГК в учреждениях СПО и ВО. 3. Определение потребности в специалистах в НГК. 4. Об организации прохождения стажировки студентов и выпускников учреждений СПО и ВО на предприятиях НГК с последующей возможностью их трудоустройства. 5. Определение требований работодателей НГК к выпускникам при трудоустройстве. 6. Развитие внутрирегионального вахтового метода работ в НГК. <p>По итогам Конференции и заседания Межведомственного координационного совета по профессиональному образованию при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры участниками подготовлены Рекомендации, которые станут основой мероприятий по совершенствованию системы подготовки кадров в учреждениях СПО и ВО для НГК северных регионов.</p> <p>Участники мероприятия:</p> <p>члены Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Нефтегазстройпрофсоюз России, члены Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, представители предприятий, организаций – работодатели нефтегазового комплекса, работники предприятий НГК из числа выпускников СПО и ВО, представители профсоюзов нефтегазовых компаний автономного округа, Первый заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры - Охлопков Алексей Анатольевич, заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры - Кольцов Всеволод Станиславович, депутат Думы РФ от ХМАО – Югры, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности - Завальный Павел Николаевич, руководители и представители исполнительных органов государственной власти автономного округа (Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры), учреждений СПО и ВО, казенных учреждений автономного округа центров занятости населения.</p>	
20.	<p align="center">На отчетно-выборном Съезде Российского союза промышленников и предпринимателей в состав Правления РСПП избраны представители от Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>17 декабря 2021 года в Москве прошел XXX отчетно-выборный Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей, приуроченный к 30-летию РСПП. Съезд стал завершающим мероприятием Недель российского бизнеса – 2021.</p> <p>При участии Президента РФ Владимира Путина, членов Правительства РФ, глав ключевых министерств, членов Бюро Правления РСПП обсуждались приоритетные направления деятельности союза, а также инвестиционная активность и ограничивающие её барьеры, климатическая повестка, профессиональное образование, развитие сектора ИТ, другие актуальные для предпринимательского сообщества вопросы.</p>	<p align="center">17 декабря 2021 года</p>

РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КРЕМЛЕВСКИЙ ДВОРЕЦ 17 ДЕКАБРЯ



Президент РСПП Александр Шохин представил Отчетный доклад о деятельности РСПП за 2018 – 2021 гг. и приоритетных направлениях дальнейшей работы на период 2022 – 2025 гг.

Александр Шохин отметил, что за прошедшие с момента создания РСПП 30 лет предпринимательский климат качественно улучшился, повысилась эффективность законодательства. При этом, по его словам, фискальная и административная нагрузка по-прежнему беспокоят бизнес.

«Повысилась эффективность взаимодействия предпринимательского сообщества и органов власти, причем бизнес фиксирует позитивные изменения и на федеральном, и на региональном уровне. Во многом эта заслуга формализованных инструментов и площадок взаимодействия, от Национальной предпринимательской инициативы и ОРВ до «регуляторной гильотины» и нового Регионального инвестстандарта», - сказал Александр Шохин.

«За 30 лет изменился и сам российский бизнес. Пусть не всегда можно говорить о глобальном лидерстве, хотя в ряде секторов позиции российских компаний на мировых рынках неплохие, несмотря на недобросовестную конкуренцию, но бизнес сохраняет высокую инвестиционную активность даже в кризис, успешно внедряет новые технологии, повышает производительность и цифровизуется», - добавил президент РСПП.

Президент России Владимир Путин поздравил РСПП с 30-летием и подчеркнул: «Союз зарекомендовал себя как надежный партнер всех ветвей власти, институтов гражданского общества. При вашем участии укрепляются конструктивные отношения государства и бизнеса» – сказал Владимир Путин.

Глава государства заявил, что Россию после восстановления экономики ждут масштабные перемены. «В России предстоит трансформация всей экономической жизни: после быстрого экономического восстановления нужен качественный рост» – сообщил Владимир Путин.

По итогам Съезда в состав Правления Российского союза промышленников и предпринимателей от Ханты-Мансийского автономного округа – Югры были избраны:

Завальный Павел Николаевич – президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель Комитета Госдумы РФ по энергетике;

	<p>Кобанов Александр Иванович – председатель Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, руководитель регионального отделения РСПП.</p>	
21.	<p align="center">Заседание комиссии по вопросам обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности, мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>Был рассмотрен следующий вопросы повестки дня:</p> <p>Рынок труда и задолженность по заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.</p> <hr/> <p align="center">(Беспояско, Сиваш, Охлопков, Рожков, Комарова)</p> <p>К концу 2021 года в Югре восстановлены до пандемические показатели занятости (на 1 декабря 2021 года):</p> <p>численность занятых в экономике составила 892,8 тыс. человек (на конец 2019 года – 892,5 тыс. человек);</p> <p>уровень безработицы по методологии Международной организации труда составил 2,2 % (на конец 2019 года – 2,5 %), показатель сложился ниже, как в целом по России (4,3 %), так и по Уральскому федеральному округу (3,7 %);</p> <p>численность безработных по методологии Международной организации труда составила 20,3 тыс. человек (на конец 2019 года – 22,4 тыс. человек).</p> <p>Показатели регистрируемого рынка труда в 2021 году характеризовались:</p> <p>снижением численности официально зарегистрированных безработных с 27,5 на начало 2021 года до 4,1 тыс. человек на конец года, уровень регистрируемой безработицы с 3,0 % до 0,46 %;</p> <p>увеличением количества заявленных работодателями вакансий на 36 % (с 70 227 ед. в 2020 году до 95 541 ед. в 2021 году);</p> <p>увеличением численности трудоустроенных граждан из числа обратившихся в органы службы занятости населения автономного округа за содействием в поиске подходящей работы на 33,5 % (с 24 137 человек в 2020 году до 32 215 человек в 2021 году).</p> <p>По данным Прокуратуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по состоянию на 10 января 2022 года задолженность по заработной плате перед работниками составила 75,6 млн. рублей в 15 организациях, из них 14 организаций находится в стадии банкротства с задолженностью 74,6 млн. рублей (по состоянию на 26 ноября 2021 года, на дату предыдущего заседания комиссии, задолженность по заработной плате перед работниками составляла 85,4 млн. рублей в 17 организациях, из них 16 организаций находится в стадии банкротства с задолженностью 84,2 млн. рублей.</p> <p>За рассматриваемый период задолженность по заработной плате снизилась на 10,2 %.</p> <p>Органами прокуратуры осуществляются надзорные мероприятия в отношении всех 15 организаций, имеющих задолженность по заработной плате.</p>	<p align="center">25 января 2022 года</p>

22.	<p style="text-align: center;">Проведение «Молодежной ярмарки вакансий»</p> <p>29 апреля 2022 года в Конгрессно-выставочном центре «Югра-Экспо» в городе Ханты-Мансийске состоялось социально – значимое мероприятие «Молодежная ярмарка вакансий».</p> <p>Одной из приоритетных задач ярмарки является содействие трудоустройству выпускников и выстраивания механизмов взаимодействия с организациями – работодателями на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p> <p>Молодежная ярмарка вакансий – это рекрутинговое мероприятие для содействия трудоустройству выпускников, а также формирования кадрового резерва организации.</p> <p>На площадке ярмарки работодатели получили возможность представить организацию и провести консультации с соискателями в очном формате.</p> <p>Организаторы: ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска, Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Более 40 работодателей приняли участие по самым разным направлениям: от нефтяных предприятий, до государственных учреждений, банков и страховых компаний. - Более 200 активных, актуальных предложений от работодателей для студентов Югорского государственного университета и молодежи города Ханты-Мансийска. - Возможность пообщаться с разными работодателями в «Экспо», пройти собеседование в нескольких компаниях одновременно. <p>Кроме того, насыщенная программа по презентации предприятий и знакомства с представителями этих предприятий состоялась на интерактивной площадке, где работодатели рассказали о себе чуть больше.</p>	<p style="text-align: center;">29 апреля 2022 года</p>
-----	--	---



23.

Заседание Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений

**22 июня
2022 года**

В городе Ханты-Мансийске 22 июня 2022 года в режиме видеоконференцсвязи было проведено заседание Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений под председательством Первого заместителя Губернатора, Координатора Трёхсторонней комиссии ХМАО – Югры Охлопкова Алексея Анатольевича. Также в заседании приняли участие Координатор стороны работодателей в Комиссии Кобанов Александр Иванович, Координатор стороны профсоюзов Сиваш Фёдор Григорьевич, Координатор стороны органов власти Генкель Роман Александрович, а также члены Трёхсторонней комиссии от каждой из сторон в количестве не менее 50%.

На заседании были рассмотрены следующие вопросы:

1. О концепции Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023-2025 годы.

Выступили: Кобанов А.И., Охлопков А.А., Сиваш Ф.Г., Генкель Р.А.

Принято решение о создании рабочей группы Трёхсторонней комиссии по подготовке проекта Соглашения на 2023 – 2025 годы. Рабочей группе с учетом поступивших предложений Сторон подготовить согласованный сторонами Комиссии проект Соглашения на 2023 – 2025 синхронизировав его положения с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы, федеральными отраслевыми соглашениями, государственными программами автономного округа, мероприятиями, принятыми Югрой на преодоление внешнего санкционного давления до 30 октября 2022 года.

Из выступления Кобанова А.И.: Содержание пунктов Соглашения необходимо пересмотреть, сбалансировать обязательства сторон в Соглашении, органов власти, профсоюзов и работодателей. Мы провели анализ пунктов, которые содержатся в действующем Соглашении и перевес в сторону работодателей значительный, по отдельным разделам написано в два раза больше пунктов обязательств работодателей. Есть пункты, которые стороны решают совместно: здесь очень много пунктов, которые напрямую относятся к органам власти и когда мы их прописываем в совместные обязательства, мы размываем понятия, кто и за что должен отвечать.

Мы уже говорили на координационном совещании о том, что новое Трёхстороннее соглашение должно быть адаптировано современным нормативным правовым актом федеральным, общероссийским. Те предложения, которые предлагали профсоюзы, мы их поддерживаем, что все разделы нашего социального партнёрства должны быть ориентированы и привязаны к нормативным правовым актам уже действующим и самое главное, планам развития нашего Ханты-Мансийского автономного округа, нам нужно взять приложения федерального Генерального трёхстороннего соглашения, например, показатель проектов прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, прогноз в округе есть, безусловно, индикатор достойного труда, мониторинг качества и уровня жизни населения. Нам это даст возможность конкретизировать наше Трёхстороннее соглашение.

Также был затронут вопрос механизма выполнения, контроля Трёхстороннего соглашения, они прописаны в нашем окружном законе (о Трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношениях в ХМАО – Югре № 53-оз от 30.09.2003 г.) и Регламенте, основным механизмом является работа Трёхсторонней комиссии, и самое главное работа рабочих групп при Комиссии, которые создаются по направлению деятельности этого Соглашения и его выполнение основывается на принятии нормативных правовых актов в течение трёх лет по выполнению социально-экономического развития округа, которое у нас непрерывно инициируют и Правительство и Дума округа и Губернатор, и все эти моменты должны отражаться в деятельности Трёхсторонней комиссии, тогда участие в работе Комиссии и Соглашении будет наполнено содержанием.

К сожалению, у нас за последние годы ни одной рабочей группы не было создано по выполнению Трёхстороннего соглашения, ни одного заседания, которое рассмотрело хотя бы один проект нормативно-правового акта ХМАО – Югры, а это прямая обязанность секретариата, получать проекты этих документов и выносить их на заседания Трёхсторонней комиссии рабочих групп.

Нам необходимо параллельно с работой по проекту Трёхстороннего соглашения пересмотреть Регламент работы Трёхсторонней комиссии по вопросу улучшения деятельности секретариата Комиссии, в целях улучшения социального партнёрства в округе.

Также были рассмотрены вопросы:

2. О предоставлении грантовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, включенным в реестр социальных предпринимателей и субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно.

2.1. Информацию о предоставлении грантовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, включенным в реестр социальных предпринимателей и субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно принять к сведению (приложение 2).

2.2. Союзу «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Объединению работодателей Югры провести информационную кампанию о грантовой поддержке субъектам малого и среднего предпринимательства, включенным в реестр социальных предпринимателей и субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно.

Информацию представить в Депэкономике Югры.

2.3. Объединению работодателей Югры представить в Депэкономике Югры предложения о включении их представителя в состав Комиссии по оценке и отбору заявок на предоставление грантов в форме субсидии субъектам малого или среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно.

3. О дополнительных мерах по содействию занятости населения.

3.1. Информацию о дополнительных мерах по содействию занятости принять к сведению (приложение 3).

3.2. Рекомендовать работодателям при угрозе возникновения ситуаций, связанных с высвобождением работников, введением режима простоя, неполного рабочего времени, принять меры по сохранению рабочих мест, используя механизмы государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утверждённой Постановлением Правительства автономного округа от 31.10.2021 № 472-п (ред. от 25.03.2022).

4. О Координационном совете по вопросам подготовки кадров и содействию занятости населения в рамках Соглашения.

4.1. Утвердить положение о Координационном совете по вопросам подготовки кадров и содействию занятости населения в рамках Соглашения (приложение 4) и её состав (приложение 5)

4.2. Дептруда и занятости Югры обеспечить деятельность Координационного совета по вопросам подготовки кадров и содействию занятости населения в рамках Соглашения.

5. О межведомственной комиссии по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

5.1. Информацию о Межведомственной комиссии принять к сведению (приложение 4).

5.2. Дептруда и занятости Югры направить сторонам социального партнёрства информацию о деятельности по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

5.3. Членам трёхсторонней комиссии представить в Дептруда и занятости Югры предложения о дополнительных мерах по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений, в том числе по стимулированию работодателей к снижению теневой занятости.

6. О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.1. Информацию о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» принять к сведению (приложение 5).

6.2. Отметить заинтересованность организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в участии во Всероссийском конкурсе «Российская

	<p>организация высокой социальной эффективности».</p> <p>6.3. Дептруда и занятости Югры обеспечить проведение регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2022 году.</p> <p>6.4. Объединению работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзу «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» оказать содействие Дептруда и занятости Югры в привлечении организаций автономного округа к участию в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».</p> <p>7. Об утверждении состава постоянно действующей рабочей группы по подготовке предложений об установлении размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.</p> <p>7.1. В соответствии с пунктом 6 решения Комиссии от 19 декабря 2012 года сформировать персональный состав постоянно действующей рабочей группы по подготовке предложений об установлении размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (приложение 6).</p> <p>7.2. Рабочая группа:</p> <p>7.2.1. рассматривает предложения сторон Комиссии об установлении размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;</p> <p>7.2.2. разрабатывает проект трёхстороннего соглашения «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре с обоснованием предлагаемого к установлению размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>7.2.3. по предложению сторон рассматривает иные вопросы, связанные с установлением и реализацией размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.</p> <p>7.3. Признать утратившим силу решения Комиссии от 20 февраля 2013 года «О постоянно действующей рабочей группе по подготовке предложений об установлении размера заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, от 4 декабря 2017 года «О внесении изменений в состав постоянно действующей рабочей группы по подготовке предложений об установлении размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденной решением Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2013 года».</p>	
24.	<p>Заседание рабочей группы по анализу ситуации на предприятиях Югры, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом при Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений</p> <p>Состав участников: Члены рабочей группы, приглашенные</p> <p>Рассмотрены следующие вопросы и приняты соответствующие решения:</p> <p>1. О приказе Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.</p>	22 июля 2022 года

	<p>Докладчик:</p> <p>Ульянов Андрей Константинович – заместитель руководителя по охране труда Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.</p> <p>Решение:</p> <p>1.1. Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре оказывать консультационную поддержку организациям и индивидуальным предпринимателям в расследовании несчастных случаев на производстве, в соответствии с приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н.</p> <p>2. О мерах, принятых оп недопущению несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом на производстве.</p> <p>Докладчики:</p> <p>Ульянов Андрей Константинович – заместитель руководителя по охране труда Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.</p> <p>Нарубин Евгений Николаевич – заместитель генерального директора по производственной и экологической безопасности ООО «Мегион Геология».</p> <p>Боков Анатолий Николаевич – главный управляющий директор ООО «Нижневартовские коммунальные системы».</p> <p>Кобанов Александр Иванович – Вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Решение:</p> <p>2.1. Информацию ООО «Мегион Геология», ООО «Нижневартовские коммунальные системы» о принятии необходимых мер по недопущению производственного травматизма принять к сведению.</p> <p>2.2. Рекомендовать ООО «Мегион Геология», ООО «Нижневартовские коммунальные системы» провести оценку профессиональных рисков с учетом обстоятельств, приведших к несчастному случаю.</p> <p>2.3. Рекомендовать ООО «Мегион Геология», ООО «Нижневартовские коммунальные системы» рассмотреть вопрос о единовременных денежных выплатах для возмещения ущерба, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 -2019 годы (продолжено до 31.12.2022 г.); Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.</p>	
25.	<p>Заседание Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>Рассмотрены следующие вопросы:</p> <p>1. О мерах, принятых организациями, в которых произошли несчастные случаи со смертельным и тяжелым травматизмом на производстве.</p>	<p>23 ноября 2022 года</p>

2. О положительном опыте профилактики производственного травматизма и мотивации работников организации в сфере безопасности труда.

**Справка о несчастном групповом случае со смертельным исходом,
произошедшем в ООО «Дельта»**

ООО «Дельта», г. Ханты-Мансийск

Юридический адрес: 628001, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Иртышская, д. 7.

Дата несчастного случая: 27.05.2022

ОКВЭД – 41.2 (строительство жилых и нежилых зданий).

Сведения о работниках:

Д.И.В., 1986 г.р., исполняющий обязанности начальника участка, кладовщик

К.М.А., 1985 г.р., монтажник

Обстоятельства несчастного случая:

Между ООО «Дельта» и МКУ «Управление капитального строительства и ремонта» заключен муниципальный контракт на строительство сетей холодного водоснабжения по ул. Лесная, пер. Торговый 1, 2, пер. Северный п. Выкатной.

Согласно актам о приемке выполненных работ строительно-монтажные работы по данному контракту завершены 15.04.2022 года, в дальнейшем объект подготавливался к проведению опрессовки, промывки с последующей сдачей в эксплуатацию (осуществлялась уборка от мусора, вывоз строительных материалов), приемка водопровода комиссией и ввод его в эксплуатацию не осуществлялись.

27.05.2022 года исполняющий обязанности начальника участка Д.И.В. и монтажник К.М.А. на служебном автомобиле УАЗ после обеденного перерыва должны были организовать перевозку строительных материалов, отправленных с автомобилем «КАМАЗ-манипулятор» баржей в п. Выкатной.

Никаких заданий, кроме перемещения служебного автомобиля УАЗ к месту погрузочно-разгрузочных работ (в районе причала) Д.И.В. и К.М.А не давалось.

Не явившиеся в установленное время к месту погрузочно-разгрузочных работ (в районе причала), в 14:03 на поиски Д.И.В. и К.М.А выехал оператор комплекса горизонтального направленного бурения, служебный автомобиль УАЗ обнаружили в пер. Торговый и самих работников без признаков жизни в открытом водопроводном колодце напротив дома № 6.

В ходе расследования выявлены факты, что Д.И.В. и К.М.А. ранее неоднократно выполняли работы по самовольному подключению домовладений к построенному водопроводу, наиболее вероятной причиной нахождения данных лиц в водопроводном колодце.

Д.И.В. и К.М.А. в целях получения побочного заработка допустили нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, приступив в рабочее время к выполнению работ, без согласования с ООО «Дельта» по подключению домовладений к построенному водопроводу, без использования средств индивидуальной защиты, что привело к гибели данных работников.

Дополнительно комиссией установлено:

Д.И.В. принят на работу на основании приказа № 3 от 08.12.2020 на должность кладовщика, с 20.04.2022 на него возложены обязанности временно

отсутствующего начальника участка с 01.05.2022 по 01.06.2022 без освобождения от основной работы по должности кладовщика.

К.М.А. принят на работу на должность монтажника приказом № 10 от 16.05.2022.

В рамках реализации процедуры управления профессиональными рисками, работодателем утверждено Положение о системе управления профессиональными рисками от 03.03.2022 в отношении рабочих мест пострадавших, произведена идентификация опасностей с последующей оценкой уровней профессиональных рисков, разработан перечень мер по исключению или снижению уровней рисков.

В нарушении требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, ООО «Дельта» на рабочих местах монтажника К.М.А., кладовщика Д.И.В. не проведена специальная оценка условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В нарушении статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации отсутствует надлежащий контроль в лице руководителя предприятия ООО «Дельта» за соблюдением требований безопасности при производстве работ, отсутствует должный контроль за соблюдением работниками требований безопасности при выполнении работ, отсутствие достаточных организационных мер безопасности при проведении работ.

Вид происшествия: контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами (041).

Причины несчастного случая:

Основная причина:

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, в т.ч. не соблюдение работником требований по охране труда, техники безопасности (код 13);

неприменение работником средств индивидуальной защиты, неприменение шлангового противогаза и страховочной системы (код 11).

Сопутствующая причина:

–неудовлетворительная организация производства работ (код 08).

**Справка о несчастном случае со смертельным исходом,
произошедшем в ООО «Техспецстрой»**

ООО «Техспецстрой», г. Сургут

Юридический адрес: г. Сургут, ул. Домостроителей, д. 9, каб. № 9.

Дата несчастного случая: 14.03.2022

ОКВЭД – 41.1 (разработка строительных объектов).

Сведение о работнике:

Ф.И.А., 1980 г.р., машинист экскаватора

Обстоятельства несчастного случая:

Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по заявлению вдовы Ф.И.А. 12.05.2022 года проведено дополнительное расследование по факту смерти машиниста экскаватора Ф.И.А., в результате несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством.

14.03.2022 года в 08:00 машинист экскаватора Ф.И.А. получил задание от

	<p>начальника участка по разработке песчаного карьера.</p> <p>В 09:05 при производстве работ по разработке песчаного карьера произошел обвал массивного пласта грунта, часть которого обрушилась на кабину экскаватора HITACHI ZX 330-3G УН 7375 86, в результате чего управляющий им машинист экскаватора Ф.И.А. получил травмы, от которых скончался на месте.</p> <p>При проведении дополнительного расследования установлено:</p> <p>Ф.И.А. работал по договору гражданско-правового характера № 22000000109 в должности машиниста экскаватора ООО «Техспецстрой» с 03.03.2022.</p> <p>В нарушение требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации:</p> <p>работодателем не проведен вводный инструктаж пострадавшему в соответствии с требованиями Постановления Минтруда России от 13.01.2003 № 1/29;</p> <p>на рабочем месте машиниста экскаватора ООО «Техспецстрой» Ф.И.А. не проведена специальная оценка условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;</p> <p>Ф.И.А. допущен к производству работ без надлежащего проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда;</p> <p>Ф.И.А. допущен к производству работ без прохождения обязательного медицинского осмотра в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н;</p> <p>Ф.И.А. допущен к производству работ без прохождения психиатрического освидетельствования в соответствии с требованиями Постановления Российской Федерации от 28.04.1993 № 377.</p> <p>Вид происшествия: обрушение и осыпь масс, скал, камней, снега и др. (031).</p> <p>Причины несчастного случая:</p> <p>Основная причина:</p> <p>недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (код 10);</p> <p>неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии медицинского освидетельствования у Ф.И.А. (код 08).</p> <p>По итогу заседания приняты решения:</p> <p>1.1. Отметить, что в ООО «Техспецстрой», ООО «Дельта» обстоятельства и причины несчастных случаев доведены до работников организаций, проведено обучение и внеочередная проверка знаний по охране труда в целях дальнейшего недопущения несчастных случаев на производстве.</p> <p>1.2. Рекомендовать ООО «Техспецстрой», ООО «Дельта» провести специальную оценку условий труда в организациях.</p>	
26.	<p>Региональная конференция рассмотрела актуальные вопросы подготовки кадров и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций</p> <p>1 декабря 2022 года в городе Ханты-Мансийске в очном режиме с возможностью подключения по видеоконференцсвязи состоялась Региональная</p>	<p>1 декабря 2022 года</p>

конференция по содействию занятости молодежи: «Подготовка кадров на базе средних профессиональных и высших учебных заведений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и их трудоустройство».

Региональная конференция организована Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности и Объединением работодателей ХМАО – Югры.

Цель данного мероприятия: выработка в сообществе работодателей, региональных и федеральных органов власти единых подходов, путей решения одной из важных проблем не только северных территорий, но и всей страны – подготовки кадров и трудоустройства выпускников средних профессиональных и высших образовательных учреждений на предприятиях.

Целью мероприятий стала выработка в сообществе работодателей, региональных и федеральных органов власти, образовательных организаций единых подходов, путей решения одной из важных проблем для Северных территорий – подготовки кадров и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на предприятиях.

Рассмотрены следующие вопросы:

7. Молодежь на региональном рынке труда (аналитика, востребованные профессии, уровень оплаты труда, меры поддержки, «пилотный» проект по организации профессионального обучения граждан из числа обучающихся 10 и 11 классов).

8. О мерах по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Аналитика трудоустройства выпускников.

9. Об организации работы по профессиональной ориентации школьников.

10. Возможности отраслевой системы квалификаций в формировании кадрового потенциала нефтегазового комплекса.

11. О создании производственно-образовательных кластеров при реализации федерального проекта «Профессионалитет».

12. Возможности отраслевой системы квалификаций в формировании кадрового потенциала нефтегазового комплекса.

13. Кадровый потенциал в нефтегазовой отрасли.

14. Трудоустройство несовершеннолетней молодежи: новые взгляды.

15. О создании производственно-образовательных кластеров при реализации федерального проекта «Профессионалитет».

По итогам Региональной конференции по содействию занятости молодежи участниками принята Резолюция и подготовлены Рекомендации, которые станут основой мероприятий по совершенствованию системы подготовки кадров в учреждениях среднего профессионального и высшего образования, а также системы взаимодействия работодателей с учреждениями по подготовке кадров в Северных регионах.

В мероприятии приняли участие:

Первый заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – Охлопков Алексей Анатольевич, Депутат Думы РФ от ХМАО – Югры, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности – Завальный Павел Николаевич, Заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России – Талбацкий Ян Петрович, вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой

промышленности, председатель Объединения работодателей ХМАО – Югры Кобанов Александр Иванович, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России – Корчагин Александр Викторович, председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» – Сиваш Федор Григорьевич, члены Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, члены Нефтегазстройпрофсоюза России, члены Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, представители кадровых служб предприятий, организаций – работодатели отраслей, работники предприятий нефтегазового комплекса, представители профсоюзов автономного округа, руководители и представители исполнительных органов государственной власти автономного округа: Депобразования и науки Югры, Дептруда и занятости Югры, Депобщественных связей и молодежной политики Югры, учреждений среднего профессионального и высшего образования, центров занятости населения автономного округа, школьники и студенты.





РЕЗОЛЮЦИЯ

Региональной конференции по содействию занятости молодежи

В Конференции приняли участие представители региональных и федеральных исполнительных органов, образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования, работодателей, отраслевых объединений и профсоюзных организаций, молодежь Югры (всего более 160 участников).

Принимая во внимание потребности, интересы и проблемы молодежи, формирующиеся в условиях современных экономических и технологических вызовов, участники конференции:

считают целесообразным активно содействовать:

распространению практики проведения профессиональной ориентации школьников в формате профессиональных проб и экскурсий на производстве с учетом опыта градообразующих предприятий (компаний);

реализации образовательных программ и проектов по развитию профессиональных компетенций у молодых специалистов;

развитию различных моделей взаимодействия образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций и работодателей в процессе подготовки и трудоустройства специалистов для автономного округа;

рекомендуют:

1. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», при участии представителей

профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования подготовить предложения по дополнению плана мероприятий («дорожной карты») по содействию трудоустройству и развитию карьеры молодежи в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2022-2030 годы региональной государственной программы «Поддержка занятости населения».

2. Разработать предложение по дополнению государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» мерой поддержки работодателей, привлекающих работников из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, без опыта работы по полученной специальности.

3. Провести при участии Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» учет работников, привлекаемых на территорию Югры с использованием вахтового метода организации работы.

4. Внедрение работодателями должны в одних случаях обязательно применять профстандарты, как правило, в полном объеме, а в других – в качестве основы при определении требований к квалификации работников.

5. Работодателям применять профессиональные стандарты, если законами или нормативно-правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой сотрудникам для выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.3 ТК РФ, поправки от 1 июля 2016 года в Трудовой кодекс об особенностях применения профессиональных стандартов (Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ)).

6. Разработать методические рекомендации по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации в рамках региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов в рамках национального проекта "Образование", в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 238 «О независимой оценке квалификации».

7. Учредить окружную премию «Лучший работодатель отрасли Югры».

8. Проводить мероприятия по развитию промышленного туризма с целью ознакомления молодежи с профессиями и предприятиями Югры.

9. Работодателям автономного округа расширить практику заключения договоров целевого обучения с выпускниками школ с целью удержания молодых специалистов в регионе. Обратит внимание на необходимость создания жилищных условий для привлечения в автономный округ студентов, возвращения после получения среднего профессионального или высшего образования выпускников.

10. Продолжить реализацию Комплекса мер («дорожной карты») по самоопределению и ранней профессиональной ориентации обучающихся Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 июня 2022 года № 281-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

11. Определить бюджетное учреждение высшего образования «Сургутский государственный университет» координатором регионального проекта «Будущий профессионал», инициированного Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в целях соблюдения единых подходов к проведению диагностики профессиональных предпочтений школьников и реализации бесшовной модели профессиональной ориентации

«школа-вуз-предприятие».

12. Нефтегазовым и энергетическим компаниям рассмотреть возможность вхождения в производственно-образовательные кластеры «Профессионалитет», создаваемые в 2023 году на базе Когалымского политехнического колледжа и Югорского государственного университета.

27.

Состоялось подписание регионального Трёхстороннего соглашения ХМАО – Югры на 2023 – 2025 годы

12
декабря
2022 года

12 декабря 2022 года в городе Ханты-Мансийске состоялось подписание Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 – 2025 годы.

Подписи в документе поставили Губернатор Югры **Н.В. Комарова**, Председатель Думы округа **Б.С. Хохряков**, Председатель Объединения работодателей ХМАО – Югры, руководитель регионального отделения РСШ **А.И. Кобанов** и Председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов ХМАО – Югры» **Ф.Г. Сиваш**.



Документ был подготовлен в связи с окончанием 31 декабря 2022 года срока действия Трёхстороннего соглашения на 2020 – 2022 годы.

Основная его цель: обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение качества жизни населения.

Наталья Комарова отметила важность сохранения традиций. Соглашение подписывается сторонами совместно с 2002 года, в восьмой раз. В новом документе сохранены основные положения, регулирующие взаимодействие сторон в области социально-трудовых отношений, повышения качества жизни населения,

увеличения занятости, улучшения условий труда, предусмотренные действующим Соглашением.

В Соглашение включены разделы:

В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности;

В области занятости населения и развития рынка труда;

В области оплаты труда;

В области социальной обеспеченности населения;

В области пенсионного обеспечения;

В области условий и охраны труда, здоровья, промышленной и экологической безопасности;

В области развития социального партнерства как института гражданского общества и взаимодействия участников Соглашения;

Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон.

Как отметил Борис Хохряков, в новое Трёхстороннее соглашение поступило более 200 предложений, и большая часть из них включена в Соглашение.

«Это правильно, это создает уверенность в завтрашнем дне. Когда человек понимает, что у него есть работа, прописаны условия получения заработной платы, условия безопасности труда, условия его отдыха – он работает более продуктивно» – выразил мнение председатель Думы округа.

По словам Александра Кобанова, в Соглашении работодатели взяли на себя обязательства сохранить социальные гарантии, которые были в предыдущем Соглашении.

Объединение работодателей Югры является одновременно и Ханты-Мансийским региональным отделением Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности. Важно, чтобы все гарантии, которые имеются в нефтегазовой промышленности распространялись и на весь округ, который является ведущим нефтедобывающим регионом страны.

«Процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в нашем округе выплачивают лицам в возрасте до 35 лет, прожившим здесь не менее 5 лет. Благодаря поддержке Губернатора, эту норму мы сохранили и в новом Соглашении, она действует как для бизнеса, так и для бюджетной сферы. Объединение работодателей Югры выступает за создание благоприятных условий развития бизнеса предприятий, сохранение рабочих мест в сегодняшних не простых экономических условиях» – добавил председатель Объединения работодателей автономного округа.

«Профсоюзы Югры представляют всех наемных работников – это без малого один миллион человек. Мы совместно с работодателями внесли предложения, которые не вошли в Соглашение, и мы их включили в Протокол разногласий. Одно из наших предложений – определение минимальной региональной заработной платы» – резюмировал Фёдор Сиваш.



28.

Опрос работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о доведении уровня заработной платы до рыночной

**12-17
января
2023 года**

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры обратился к нам с запросом по вопросу применения мер в отношении работников, не имеющих предельного размера процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работникам, которые трудятся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Ее размер и порядок выплаты устанавливаются в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 № 2 «Об утверждении Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами».

При этом наблюдается проблема кадрового обеспечения отдельными специалистами. Одной из причин сложившегося дефицита кадров является невысокая заработная плата привлекаемых из других субъектов Российской Федерации специалистов в связи с отсутствием у них процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитывая изложенное, с целью изучения практики привлечения специалистов из других субъектов Российской Федерации для работы в автономном округе, не имеющих стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, просим Вас сообщить каким образом решается вопрос доведения уровня заработной платы до рыночного в отрасли сотрудникам,

	у которых отсутствует либо в неполном размере «северная» надбавка.	
29.	<p style="text-align: center;">Заседание рабочей группы по анализу ситуации на предприятиях Югры, допустивших случаи тяжелого травматизма, и травматизма со смертельным исходом при Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений</p> <p>Слушали:</p> <p>1. О мерах, принятых по недопущению несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом на производстве.</p> <p>(Ульянов, Сабилов, Колесников, Сиваш, Рожков, Тебеньков, Исмагилов)</p> <p>Отметили:</p> <p>По сравнению с 2021 годом в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре наблюдается рост количества несчастных случаев на 12,8%, количества пострадавших на производстве на 14,7% (в 2021 году - 94 несчастных случая, в которых пострадало 102 человека, в 2022 году - 106 несчастных случаев (из них 8 несчастных случаев произошли в других субъектах Российской Федерации), в которых пострадало 117 человек (из них 9 человек пострадало в других субъектах Российской Федерации). Наблюдается 14,5% увеличение числа пострадавших с тяжелым исходом (за 2022 год – 87 человек, за 2021 год – 76 человек).</p> <p>Решили:</p> <p>1.1. Информацию Сургутского управления буровых работ № 3 ПАО «Сургутнефтегаз», ООО «РуссИнтеграл-Пионер» о принятых мерах по недопущению производственного травматизма принять к сведению.</p> <p>1.2. Отметить что:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в Сургутском управлении буровых работ № 3 ПАО «Сургутнефтегаз» проведена профилактическая работа по недопущению несчастных случаев на производстве: обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая доведены до сведения всех работников организации, разработано и введено в действие Положение по подготовке буровой установки к окончанию бурения кустовой площадки и сдачи ее в демонтаж; проведена ревизия состояния знаков безопасности, предупреждающих надписей опасных зон на объектах; проведено внеочередное обучение по охране труда, пересмотрены оценочные листы рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности; - в ООО «РуссИнтеграл-Пионер» проведена профилактическая работа по недопущению несчастных случаев на производстве: обстоятельства, причины и меры по предупреждению несчастного случая доведены до работников организации; проведен внеплановый инструктаж работникам ООО «РуссИнтеграл-Пионер» по охране труда безопасным приемам работы при проведении спускоподъемных операций; проведен визуально- измерительный контроль элеваторов КМ 114-140; переработана инструкция по эксплуатации элеваторов. <p>1.3. Сургутскому управлению буровых работ № 3 ПАО «Сургутнефтегаз», ООО «РуссИнтеграл-Пионер» провести внеочередную специальную оценку условий</p>	<p>15 февраля 2023 года</p>

труда на рабочих местах которых произошли несчастные случаи.

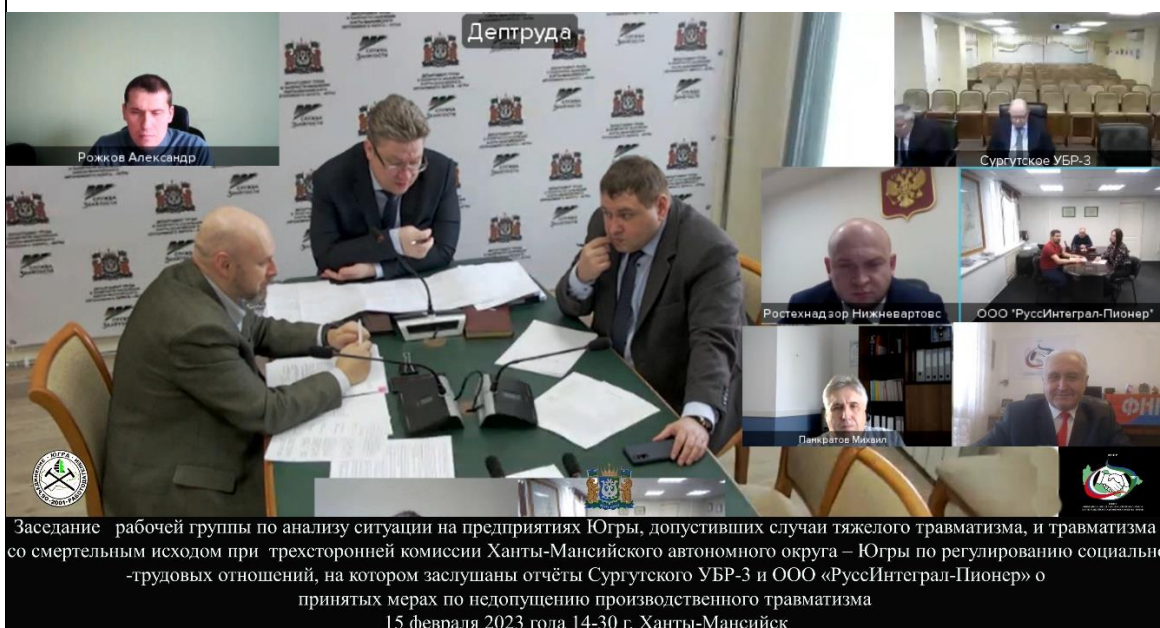
1.4. ООО «РуссИнтеграл-Пионер» обеспечить на опасных производственных объектах «Участок ведения буровых работ»:

- эксплуатацию элеваторов на опасных производственных объектах «Участок ведения буровых работ» в соответствии с требованиями заводов изготовителей и требований федеральных норм и правил в области промышленной безопасности;

- проведение производственного контроля в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18 декабря 2020 № 2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности» в части проведения периодического обследования элеваторов, назначение ответственных лиц за проведение спускоподъёмных операций, ведение наработки;

- своевременное и качественное обследование элеваторов, необходимые измерения, дефектоскопию (методы неразрушающего контроля), испытания с целью продления срока службы в соответствии с Приказом Ростехнадзора от 20 ноября 2020 №420 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила проведения экспертизы промышленной безопасности».

1.5. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры подготовить краткое информационное сообщение о несчастном случае на производстве, произошедшем в ООО «РуссИнтеграл-Пионер», для распространения с целью профилактики среди организаций нефтегазового комплекса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.



30.

Ответ на запрос РСШ по вопросу активизации работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений

**20
февраля
2023 года**

Во исполнение поручения Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.12.2022 года (исх. 14/4/10/-9210П по вопросу активизации работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, предлагаем следующий порядок решения данного вопроса.

Основные проблемы работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на региональном уровне:

- Не выполняется статья 35 Трудового кодекса РФ. Региональные власти не хотят поддерживать необходимый уровень социального партнерства. Заключенные региональные трехсторонние соглашения не позволяют реализовать на практике нормы трудовых отношений среди большинства работодателей региона. Отсутствует массовая информационная поддержка работодателей о заключенных трехсторонних соглашениях и возможностях участия при подготовке соглашений на новый период, которую в том числе должен проводить секретариат региональной трехсторонней комиссии. Местные органы власти доминируют при формировании проектов соглашений, не учитываются предложения от других сторон социального партнерства. Теряется сущность таких соглашений.

- Не ведут переговоры по заключению Трехстороннего соглашения о минимальной заработной плате в регионе.

- Отсутствует поддержка со стороны органов власти в предоставлении региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений отчетов о фактическом исполнении государственных программ.

- Игнорирование и отсутствие понимания необходимости рассмотрения проектов законов округа и других нормативных правовых актов региона, относящихся к сфере трудовых отношений, сторонами трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Не учитывают мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов региона социальной направленности.

- Отказ региональных органов власти в финансовой поддержке в форме субсидий на примере других регионов сторон социального партнерства на организацию и проведение мероприятий по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

Практика решения проблемы эффективности работы региональных трехсторонних комиссий показывает, что без внимания федеральных органов власти, без указаний, сформулированных и представленных региональному звену как программа работы с конкретными показателями и определением ответственных за результат – должного движения не произойдет. Особенно это характерно для должностных лиц и структур местных органов власти, в том числе и в руководстве федеральных округов.

Именно поэтому, предлагаем изменить порядок проведения данной работы. На **первом этапе**, сначала, провести общероссийское совещание, с определением целей, этапов, установок показателей исполнения, а затем – **вторым этапом** региональные совещания с аналогичной повесткой, но с учетом имеющегося на местах опыта.

Повестка дня совещаний-семинаров, предложенная профсоюзной стороной в целом актуальна, и освещает основные проблемы социального сотрудничества на региональном уровне, хотя и требует определенной оптимизации.

31.

Направление предложений по дополнению плана мероприятий по содействию трудоустройству и развитию карьеры молодежи в Ханты-

**24 марта
2023 года**

Мансийском автономном округе – Югре на 2022-2030 годы региональной государственной программы «Поддержка занятости населения»

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители
1.	Работодателям применять профессиональные стандарты, если нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работникам для выполнения определенной трудовой функции, с учетом положений статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации.	до 31.12.2023 г.	Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», при участии представителей профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.
2.	Учредить окружную премию «Лучший работодатель отрасли».	до 31.12.2023 г.	Правительство ХМАО – Югры совместно с Объединением работодателей ХМАО – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов ХМАО – Югры», отраслевые Департаменты и Службы автономного округа.
3.	Проводить мероприятия по развитию промышленного туризма с целью ознакомления молодежи с профессиями и предприятиями Югры.	до 31.12.2023 г.	Правительство ХМАО – Югры совместно с Объединением работодателей ХМАО – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов ХМАО – Югры», Департамент образования и науки ХМАО – Югры.
4.	Работодателям автономного округа расширить практику заключения договоров целевого обучения с	до 31.12.2023	Правительство ХМАО – Югры совместно с Объединением

	выпускниками школ с целью удержания молодых специалистов в регионе. Обратить внимание на необходимость создания жилищных условий для привлечения в автономный округ студентов, возвращающихся после получения среднего профессионального или высшего образования выпускников.	г.	работодателей ХМАО – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов ХМАО – Югры», Департамент образования и науки ХМАО – Югры при участии представителей профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.
5.	Продолжить реализацию Комплекса мер («дорожной карты») по самоопределению и ранней профессиональной ориентации обучающихся Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 июня 2022 года № 281-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».	до 31.12. 2023 г.	Правительство ХМАО – Югры совместно с Объединением работодателей ХМАО – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов ХМАО – Югры», Департамент образования и науки ХМАО – Югры при участии представителей профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.
6.	Определить бюджетное учреждение высшего образования «Сургутский государственный университет» координатором регионального проекта «Будущий профессионал», инициированного Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в целях соблюдения единых подходов к проведению диагностики профессиональных предпочтений школьников и реализации бесшовной модели профессиональной ориентации «школа-вуз-предприятие».	до 31.12. 2023 г.	Правительство ХМАО – Югры совместно с Объединением работодателей ХМАО – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов ХМАО – Югры», Департамент труда и занятости населения ХМАО – Югры, Департамент образования и науки ХМАО – Югры при участии представителей образовательных организаций высшего образования.
7.	Нефтегазовым и энергетическим	до	Правительство ХМАО –

	компаниям рассмотреть возможность вхождения в производственно-образовательные кластеры «Профессионалитет», создаваемые в 2023 году на базе Когалымского политехнического колледжа и Югорского государственного университета	31.12.2023 г.	Югры совместно с Объединением работодателей ХМАО – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов ХМАО – Югры», Департамент образования и науки ХМАО – Югры при участии представителей профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.	
32.	<p style="text-align: center;">Заседание Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (в режиме видеоконференцсвязи)</p> <p>1. О мерах, принятых организациями, в которых произошли несчастные случаи со смертельным и тяжелым травматизмом на производстве.</p> <p>Решили:</p> <p>1.3. Отметить, что в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 3 месяца 2023 года число пострадавших со смертельным исходом составило 3 человека, пострадавших с тяжелым исходом составило 18 человек, групповые несчастные случаи не зарегистрированы.</p> <p>1.4. Отметить, что в ООО «Гидромеханизированные работы», АО «Самотлорнефтепромхим» обстоятельства и причины несчастных случаев доведены до работников организаций, проведено обучение и внеочередная проверка знаний по охране труда в целях дальнейшего недопущения несчастных случаев на производстве.</p> <p>1.5. Рекомендовать ООО «Гидромеханизированные работы», АО «Самотлорнефтепромхим» провести оценку профессиональных рисков, с учетом оценки причин произошедших несчастных случаев.</p> <p>1.6. Рекомендовать АО «Самотлорнефтепромхим» пересмотреть систему управления охраной труда в организации, в том числе создания механизмов общественного контроля за соблюдением правил охраны труда.</p> <p>1.5 Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа Югры, Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Союзу «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» проработать вопрос формирования в организациях комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.</p> <p>1.6. Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре пригласить на очередное заседание Межведомственной комиссии по охране труда руководителей организаций, допустивших случаи смертельного травматизма на производстве.</p>			18 апреля 2023 года

	<p>2. О подготовке специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности для предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p> <p>Решили:</p> <p>3.1. Рекомендовать исполнительно-распорядительным органам местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры привлекать студентов, обучающихся по профилю «Техносферная безопасность» для участия в мероприятиях, посвященных охране труда (конференции, выставки, семинары-совещания).</p> <p>3.2. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа –Югры проработать вопрос о проведении информационно-просветительной работы среди будущих выпускников 9-11 классов о профессии «Специалист по охране труда».</p>	
33.	<p>20 апреля 2023 года под председательством Первого заместителя Губернатора Югры состоялось заседание Трёхсторонней комиссии ХМАО – Югры по регулированию социально-трудовых отношений</p> <p>В городе Ханты-Мансийске в смешанном формате проведено заседание Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений под председательством Координатора Трёхсторонней комиссии ХМАО – Югры, Первого заместителя Губернатора Югры Охлопкова Алексея Анатольевича, также в Комиссии приняли участие Координатор Стороны работодателей, председатель Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Кобанов Александр Иванович, Координатор Стороны профсоюзов, председатель Союза «Объединение организации профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Сиваш Фёдор Григорьевич, Координатор Стороны органов власти, директор Департамента экономического развития Югры Генкель Роман Александрович, председатель Сургутской территориальной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Северчуков Роман Геннадьевич, а также члены Трёхсторонней комиссии от каждой из Сторон в количестве не менее 50%.</p> <p>На Комиссии рассмотрены следующие вопросы:</p> <p>Об отказах работодателей от присоединения к Трёхстороннему соглашению между органами государственной власти, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023-2025 годы.</p> <p>Выступили Кобанов А.И., Охлопков А.А., Мокринский А.Л., Рожков А.А.</p> <p>Объединением работодателей Югры была проведена информационная кампания по заключению Трёхстороннего соглашения ХМАО – Югры.</p> <p>На текущую дату к Трёхстороннему соглашению на 2023-2025 годы присоединилось 65 предприятий, организаций, учреждений, 26 из которых не являются членами Объединения работодателей. Все они включены в Реестр социально-ответственных предприятий автономного округа, присоединившихся к Трёхстороннему соглашению ХМАО – Югры.</p> <p>Необходимо отметить, что опубликованное в газете Обращение Координатора 27 декабря 2022 года накануне длинных новогодних выходных</p>	<p>20 апреля 2023 года</p>

дней, что значительно уменьшает возможность работодателя уложиться в 30-дневный срок, свидетельствует о формальном отношении сотрудников Департамента к вопросам полного и своевременного доведения до сведения предприятий и организаций Обращения Координатора.

Так как присоединение к Трехстороннему соглашению Югры имеет постоянный характер, принято решение сторонам Комиссии и Секретариату продолжить вести информационную кампанию по присоединению работодателей к Соглашению на 2023-2025 годы.

По вопросу: о предложениях Объединения работодателей, внесённых в Протокол разногласий при утверждении текста Трехстороннего соглашения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2023-2025 годы.

Выступили Кобанов А.И., Рожков А.А., Шанаурина Л.И., Охлопков А.А., Сальников А.И., Сысун В.Б.

В соответствии требованиям Статьи 35.1. Трудового кодекса РФ:

В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений федеральные органы государственной власти, **органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда.**

Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По предложению Объединения работодателей принято соответствующее решение:

- Обратиться в Правовое управление Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Комитет Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по законодательству, региональному устройству и местному самоуправлению, дать заключение о возможности исполнения статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в других видах и формах общественной экспертизы проектов нормативных правовых актов на основе действующего законодательства ХМАО – Югры.

Также были рассмотрены другие важные вопросы социально-трудовых отношений в автономном округе:

О планах мероприятий сторон Комиссии по реализации Трехстороннего соглашения между органами государственной власти, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023-2025 год.

Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

	<p>О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».</p> <p>О федеральном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства.</p> <p>О проекте закона «О социальном партнёрстве в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».</p> <p>Об ответственном Секретаре Комиссии.</p>	
34.	<p align="center">Подписание Сертификатов социально-ответственным предприятиям, присоединившихся к Трехстороннему соглашению ХМАО – Югры на 2023-2025 гг.</p> <p>По решению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и установившейся за многие годы традиции, Координатор Трехсторонней комиссии автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений (Охлопков А.А.) подписывает Сертификаты для социально-ответственных предприятий, соблюдающих положения Трехстороннего соглашения между органами государственной власти, Объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p> <p>Данное мероприятие осуществляется в соответствии с пунктом 7.20. Раздела 7. В области развития социального партнерства как института гражданского общества и взаимодействия участников Трехстороннего соглашения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2023-2025 годы и в соответствии с пунктом 2 Статьи 2 Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»:</p> <p>- органы государственной власти содействуют в пределах своих полномочий реализации права работодателей на объединение, оказывают в соответствии с законодательством Российской Федерации поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, создают в соответствии с законодательством Российской Федерации условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей государство оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, создает другие условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей.</p> <p>Ранее Сертификаты подписывались: Чемезовым Олегом Леонидовичем, Кимом Александром Михайловичем, Бухтиным Геннадием Фёдоровичем.</p>	30 мая 2023 года
35.	<p align="center">Заседание Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений № 2023/3</p> <p>1. О проекте закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О социальном партнёрстве» (далее – Законопроект о социальном партнерстве).</p> <p>Сторона Органов власти в Комиссии рассмотрела инициативу стороны Профсоюзов по Законопроекту о социальном партнерстве и не поддерживает ее.</p> <p>Основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений устанавливаются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти согласно статье 6 Трудового кодекса. Регулирование отдельных вопросов в сфере социального партнерства на уровне субъектов Российской Федерации возможно исключительно в части</p>	2 июня 2023 года

полномочий субъектов. Например, право принимать законы, устанавливающие порядок деятельности Трёхсторонних комиссий согласно статье 35 Трудового кодекса. Не обоснована необходимость принятия проекта, дублирует нормы Трудового кодекса Российской Федерации.

Сторона Работодателей в Комиссии отмечает, что региональные законы (о социальном партнерстве) приняты во многих субъектах Российской Федерации, в том числе в городе Москве, Ямало-Ненецком автономном округе и других субъектах. Предложила дополнить статью 12 Законопроекта о социальном партнерстве пунктами следующего содержания:

«статья 12. Участие органов социального партнерства в

формировании и реализации государственной политики в сфере труда

1. Органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- обеспечивают реализацию статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в деятельности Трёхсторонней комиссии Ханты-мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений на основе действующего законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

- направляют в Трёхстороннюю комиссию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых для рассмотрения проекты законов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и других нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, относящихся к сфере трудовых отношений. Учитывают мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры социальной направленности.

- предоставляют Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений и размещают в открытом доступе отчеты о фактическом исполнении государственных программ автономного округа в области трудовых и связанных с ними экономических отношений и о фактическом достижении намеченных (запланированных) этими программами показателей и решении поставленных ими задач».

2. Органам исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с законом о бюджете Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на соответствующий финансовый год и плановый период в соответствии с нормативными правовыми актами о предоставлении субсидий, грантов в форме субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры представлять ежегодно объединению работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры субсидию:

- на развитие системы социального партнерства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

- на организацию и проведение мероприятий для представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организаций, по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

Размеры субсидий на цели, указанные в настоящем Соглашении, предусматриваемые в установленном порядке законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о бюджете Ханты-Мансийского автономного округа –

Югры на соответствующий финансовый год и плановый период, определяются путем их корректировки в установленном порядке».

3. Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры обеспечивает участие государственных предприятий, организаций, учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в системе социального партнерства на региональном уровне и участие в деятельности объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Сторона Профсоюзов в Комиссии инициатор Законопроекта о социальном партнерстве.

2. О проекте закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О потребительском Бюджете» (далее – Законопроект о потребительском Бюджете).

Сторона Органов власти в Комиссии рассмотрела инициативу стороны Профсоюзов по Законопроекту о потребительском Бюджете и не поддерживает ее и предлагает дождаться принятия решений по данному на федеральном уровне.

Принятие проекта не целесообразно, преждевременно, целеполагание отсутствует.

На законодательном уровне в Российской Федерации не закреплено понятие «минимальный потребительский бюджет». Рекомендации по разработке минимального потребительского бюджета с учетом местных особенностей для использования этого показателя в качестве ориентира при формировании перспективной социально-экономической политики в регионе были предусмотрены пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 02.03.1992 № 210 «О системе минимальных потребительских бюджетов населения Российской Федерации».

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для оценки уровня жизни населения при разработке и реализации региональных социальных программ, оказания необходимой государственной социальной помощи малоимущим гражданам, формирования бюджета и других, установленных федеральным законодательством целей предназначается величина прожиточного минимума.

В субъектах Российской Федерации только республика Татарстан приняла закон от 23.07.2008 № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», на основании которого принимаются соглашения о минимальной заработной плате в республике Татарстан.

Справочно: С 1 января 2023 года минимальная зарплата в республике Татарстан установлена в размере 19565 руб. в месяц (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета республики и местных бюджетов).

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для всех категорий работников минимальный размер оплаты труда применяется с начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях составляет 35732,4 рублей (кроме Белоярского и Берёзовского районов) и 40605 рублей в Белоярском и Берёзовском районах при наличии у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера 50% и 80% соответственно.

В Правительстве Российской Федерации по инициативе ФНПР рассматривался вопрос об установлении минимального потребительского бюджета в 2019 году, но нормативные правовые акты не были приняты.

Сторона Работодателей в Комиссии - за.

Сторона Профсоюзов в Комиссии инициатор Законопроекта о

потребительском Бюджете.

3. Об установлении памятной даты – Дня работников профсоюзов.

Сторона Органов власти в Комиссии рассмотрела инициативу стороны Профсоюзов об установлении памятной даты – Дня работников профсоюзов и предлагает обсудить формат празднования.

Памятные даты устанавливаются с целью увековечить их в народной памяти, придать значимость. В автономном округе установлена одна памятная дата – День образования округа (10 декабря), для празднования которой проводятся торжественные мероприятия, информационное сопровождение, обеспечение общественного порядка.

В Российской Федерации отсутствует единый день работника профсоюза. В 23 из 89 субъектов Российской Федерации установлены дни профсоюзного работника (даты празднования у субъектов различны).

Сторона Работодателей в Комиссии - за.

Сторона Профсоюзов в Комиссии инициатор вопроса об установлении памятной даты – Дня работников профсоюзов и предлагает установить памятную дату – 1 февраля.

Решение:

3.1. Рассмотреть вопрос установления праздничной даты – Дня работников профсоюзов на очередном заседании Комиссии в очном формате в ноябре 2023 года.

4. О поддержке работников, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей организациями, осуществляющими свою деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Сторона Органов власти в Комиссии рассмотрела инициативу стороны профсоюзов о дополнительной поддержке работников, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей организациями, осуществляющими свою деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

В автономном округе предоставляются 23 меры поддержки гражданам, участвующим (участвовавшим) в специальной военной операции, и членам их семей вне зависимости от трудоустройства. Предложений по предоставлению дополнительных мер поддержки не имеется.

Предлагаем сторонам Профсоюзов и Работодателей рассмотреть возможности оказания организациями автономного округа дополнительных мер поддержки работников принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей.

Сторона Работодателей в Комиссии предоставила предложение:

Внести в Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023–2025 годы следующий пункт:

«Работодатели обеспечивают преимущественное право приема на работу в организацию граждан, принимавших участие в специальной военной операции, которые до участия в специальной военной операции работали в данной организации, в течение трех месяцев после участия в специальной военной

	<p>операции».</p> <p>Сторона Профсоюзов в Комиссии инициатор вопроса, поддержка работников принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей организациями, осуществляющими деятельность в автономном округе, находится на совместном контроле со стороны работодателей.</p> <p>Решение:</p> <p>4.1. Сторонам Профсоюзов и Работодателей:</p> <p>4.1.1. провести переговоры о возможности оказания организациями автономного округа дополнительных мер поддержки работников принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей;</p> <p>4.1.2. предложить решение Комиссии о возможности оказания работодателями дополнительных мер поддержки работникам принимающим (принимавшим) участие в специальной военной операции, и членам их семей.</p>	
36.	<p>Заседание рабочей группы по анализу ситуации на предприятиях Югры, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом при Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Состав участников: Члены рабочей группы, приглашенные</p> <p>Рассмотрены следующие вопросы и приняты соответствующие решения:</p> <p>1. О мерах, принятых по недопущению несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом на производстве.</p> <p>Докладчики:</p> <p>Ульянов Андрей Константинович – заместитель руководителя по охране труда Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.</p> <p>Шайдуллина Татьяна Николаевна – и.о. начальника отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях в г. Нижневартовске (до 5 мин.);</p> <p>Коченгин Валерий Николаевич – заместитель директора ООО «Велес-СибСтрой»;</p> <p>Акбаров Давронбек Джаббаралиевич – генеральный директор АО «Инвестиционная нефтяная компания».</p> <p>Решение:</p> <p>Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре оказывать консультационную поддержку организациям и индивидуальным предпринимателям в расследовании несчастных случаев на производстве, в соответствии с приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н.</p> <p>Отметили:</p> <p>Общее количество несчастных случаев на производстве в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на увеличилось на 7,8 % (2022 год - 51 несчастный</p>	25 июля 2023 года

случай, 2023 год - 55 несчастных случаев), количество пострадавших осталось почти на таком же уровне (в 2022 году количество пострадавших - 56 чел., в 2023 году количество пострадавших - 55 чел.).

Решили:

1.1. Информацию ООО «Велес-СибСтрой», АО «Инвестиционная нефтяная компания» о принятых мерах по недопущению производственного травматизма принять к сведению.

1.2. Отметить, что:

- в ООО «Велес-СибСтрой» проведена профилактическая работа по недопущению несчастных случаев на производстве: разработан и утвержден регламент проведения инструктажа перед началом производства работ с видеофиксацией, разработан регламент остановки работ если их нельзя выполнить безопасным способом, внедрен порядок оперативного информирования вышестоящего руководства, специалиста по охране труда о данных фактах через созданный мессенджер, проведена внеочередная проверка знаний работников организации, задействованных при производстве строительно-монтажных работ, приобретены дополнительные средства индивидуальной защиты;

- в АО «Инвестиционная нефтяная компания» проведена профилактическая работа по недопущению несчастных случаев на производстве: обеспечено личное присутствие мастер бригады при проведении работ по монтажу и демонтажу подъемного агрегата с видеофиксацией, пересмотрены и включены в инструкции по монтажу/демонтажу подъемного агрегата, инструктивные карты, в части проведения работ по монтажу/демонтажу, использованию и обслуживанию кабельного ролика при нахождении мачты в сложенном горизонтальном положении.

1.3. ООО «Велес-СибСтрой», АО «Инвестиционная нефтяная компания» провести оценку профессиональных рисков на рабочих местах, с учетом произошедших несчастных случаев.

1.4. АО «Инвестиционная нефтяная компания» рассмотреть вопрос о внедрении системы оперативного информирования посредством мессенджеров руководства организации, специалиста по охране труда о фактах нарушения техники безопасности при проведении работ.

1.5. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры подготовить краткое информационное сообщение о несчастном случае на производстве, произошедшем в ООО «Велес-СибСтрой», для распространения с целью профилактики среди организаций, осуществляющих деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

1.6. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в связи с организационно-кадровыми изменениями подготовить предложения о внесении изменений в состав рабочей группы по анализу ситуации на предприятиях Югры, допустивших случаи тяжелого травматизма, и травматизма со смертельным исходом на рассмотрение трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

37.

Объединение работодателей Республики Крым и Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа — Югры подписали Соглашение о сотрудничестве

**29
августа
2023 года**



29 августа 2023 года подписано Соглашение о сотрудничестве между Региональным отделением Российского союза промышленников и предпринимателей, Объединением работодателей Республики Крым и Ханты-Мансийским региональным отделением Российского союза промышленников и предпринимателей, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Соглашение подписали:

От ХМАО – Югры: Кобанов Александр Иванович – председатель Объединения работодателей ХМАО-Югры, регионального отделения РСПП, Вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

От Республики Крым: Баталин Александр Сергеевич — председатель Объединения работодателей Республики Крым, Крымского регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей, генеральный директор АО «Завод «Фиолент».

Мероприятие прошло в преддверии празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности в конференц-зале ГУП РК «Черноморнефтегаз», посвященное развитию социального партнерства в Республике Крым. В мероприятии приняли участие представители органов власти, работодателей и профсоюза. В своем обращении к участникам мероприятия первый заместитель генерального директора Александрова Г.В. подчеркнула, что наше предприятие с 2017 года входит в состав Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности. С учетом норм Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации разработан Коллективный договор Предприятия, который предлагает достойный социальный пакет всем его работникам. Председатель Комитета Государственного Совета Республики Крым по строительству, транспорту и топливно-энергетическому комплексу Аксенов В. Н. отметил важность этого мероприятия и пожелал успешной плодотворной работы.

В ходе мероприятия Вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководитель Регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей Кобанов А.И. вручил генеральному

директору ГУП РК «Черноморнефтегаз» Кузнецову А.Б. Сертификат о включении предприятия в реестр социально-ответственных работодателей нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, соблюдающих положения Отраслевого Соглашения на 2023-2025 годы.

Председатель Крымского регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей и Объединения работодателей Республики Крым, генеральный директор АО «Завод «Фиолент» Баталин А.С. в своем выступлении отметил вклад администрации и профсоюзной организации ГУП РК «Черноморнефтегаз» в развитие социального партнерства в Республике Крым и вручил поздравительные адреса трудовому коллективу предприятия, генеральному директору Кузнецову А.Б., первому заместителю генерального директора Александровой Г.В. и председателю первичной профсоюзной организации Шибирину А.Я.

Заместитель министра топлива и энергетики Республики Крым Петров О.А. подчеркнул: «Ценность социального партнерства – сохранение рабочих мест, своевременное индексирование заработной платы. Нефтегазовая отрасль занимает особое место в экономике страны, является важнейшим источником пополнения бюджета. Выполнение положений Отраслевого соглашения позволит сохранить высокие стандарты социального обеспечения, высокую производительность труда». Заместитель министра труда и социальной защиты Республики Крым Стадник Д.А. отметил, что «ГУП РК «Черноморнефтегаз» как представителем стороны работодателя дает определенные стандарты для Крыма, занимаясь социальной политикой».

А.И. Кобанов в своем выступлении отметил, что Ханты-Мансийский автономный округ – Югра и Губернатор округа Н.В. Комарова уделяют большое внимание экономическому развитию новых территорий Российской Федерации. В рамках Соглашения между Региональным отделением Российского союза промышленников и предпринимателей, Объединением работодателей Республики Крым и Ханты-Мансийским региональным отделением Российского союза промышленников и предпринимателей, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа — Югры **Стороны будут способствовать:**

1. Развитию интеграционных связей и контактов между организациями и предпринимателями обоих регионов, а также содействовать сохранению сложившихся экономических, научно-технических и культурных связей.

2. Обеспечивать в пределах своей компетенции возможно более широкий обмен экономической и юридической информацией о коммерческой деятельности, в том числе о состоянии и перспективах развития рынков, возможностях межрегионального товарообмена и потребностях организаций и предпринимателей обеих сторон.

3. Проведению семинаров, симпозиумов, «круглых столов», конференций и других аналогичных мероприятий, осуществлять обмен делегациями деловых кругов, специалистами организаций и предпринимателями обоих регионов.

4. Содействовать организации обучения молодёжи в высших и средних профессиональных образовательных учебных заведениях и стажировки студентов и трудоустройству выпускников в своих регионах.

5. Стороны будут уделять повышенное внимание развитию сотрудничества в сфере малого и среднего бизнеса, содействовать их межрегиональным связям. Принимать все возможные меры для дальнейшего развития двустороннего взаимовыгодного сотрудничества и привлечения к нему широкого круга участников. Стороны будут создавать условия для развития инновационного бизнеса своих членов, в том числе, через участие в инновационных проектах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и

Республики Крым, в рамках деятельности Свободной экономической зоны «Республика Крым и г. Севастополь».



38.

В Югре подвели итоги ежегодного окружного конкурса

30

«Черное золото Югры» и назвали лучшей нефтяную компанию года

августа
2023 года

В городе Ханты-Мансийске прошло награждение победителей ежегодного окружного конкурса «Черное золото Югры». Итоги конкурса подвела конкурсная комиссия по определению победителей и призёров, в состав которой входят представители Правительства Югры, представители коренных малочисленных народов Севера, Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регионального отделения Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

В мероприятии приняли участие Губернатор округа **Наталья Комарова**, руководители компаний топливно-энергетического комплекса, ветераны отрасли, почетные граждане Югры, участники официальных делегаций муниципальных образований округа, а также гости и жители города Ханты-Мансийска.

Открывая торжество, Губернатор Югры обратила внимание, что в 2023 году исполняется 75 лет с начала широкомасштабных геологоразведочных работ, 70 лет – с открытия первого месторождения газа в Западной Сибири, 50 лет – с запуска крупнейшей транспортной магистрали, нефтепровода «Усть-Балык – Курган – Уфа – Альметьевск». *«Судьбы ветеранов-нефтяников, газовиков, производственные достижения трудовых коллективов нашли отражение на страницах истории развития региона»* – отметила глава региона, процитировав легендарного геолога, непосредственного участника открытия Берёзовского газа Льва Ровнина: *«Люди, чьим героическим трудом прославлена индустриальная Сибирь, заслужили внимание, любовь и заботу своей страны, своего народа»*.

Названы лучшие компании и сотрудники среди 36 предприятий округа.

ПАО «Сургутнефтегаз» в 16-й раз признано Компанией года. Награду получил лично генеральный директор Сургутнефтегаза **Владимир Богданов** и поблагодарил сотрудников компании и коллег, которые стоят у руля в этом нелегком деле.

В число победителей и лауреатов конкурса традиционно вошли подразделения и сотрудники ООО «РН-Юганскнефтегаз». Предприятие отмечено наградой в номинации «Лучший работодатель нефтегазового комплекса». Награду получил исполняющий обязанности генерального директора Егор Филиппов. Также в ТОП лучших работодателей попала компания «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

Самым динамично развивающимся предприятием с годовым объемом добычи свыше 5 миллионов тонн нефти по итогам конкурса названа компания «Газпромнефть-Хантос», которая в прошлом году стала лидером и заняла почетное звание «Компания года».

Помимо нефтяных компаний, государственные и окружные награды вручили специалистам нефтедобывающей отрасли, которые отдали много лет своей любимой работе.

Так, за заслуги в области нефтяной и газовой промышленности, многолетнюю добросовестную работу медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награжден Александр Бурмистров – начальник цеха по добыче нефти и газа № 12 главного управления добычи нефти и газа «РН-Юганскнефтегаз».

«Всегда очень приятно получать награды за свою работу, особенно такого высокого уровня. Отработав 29 лет, я с уверенностью говорю, что я обожаю свою работу. Особенно благодарен своему коллективу. Мы, как спортивная команда, где, безусловно, есть лидеры, но общего результата мы добиваемся лишь, объединившись в один механизм. Я благодарю всех, кто рука об руку идет со мной к хорошим показателям, к результату!» – прокомментировал свою награду

Александр Бурмистров.

Распоряжением Президента Российской Федерации за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу почетной грамотой награжден Ильдар Вахитов – начальник сектора транспортного обеспечения «РН-Юганскнефтегаз».

«Я работаю в нефтяной сфере с 1983 года, в этом году будет ровно сорок лет моей трудовой деятельности. Для меня работа — это жизнь. Я еще в 20 лет знал, что добьюсь высоких результатов, и вот, спустя годы, держу в руках такую престижную награду. Очень ценно, что мой труд высоко отмечен» – поделился эмоциями Ильдар Вахитов.

Торжественная церемония продолжилась чествованием призёров окружного ежегодного конкурса «Чёрное золото Югры» по итогам 2022 года.

В номинации «За социально-экономическое партнёрство среди предприятий с годовым объёмом добычи до 5 миллионов тонн нефти» диплома третьей степени удостоено АО «Нефтяная компания «Конданефть», диплома второй степени – ООО «ЛУКОЙЛ-АИК», победителем в этой номинации стал Нижневартовский филиал ПАО «Нефтяная компания “РуссНефть”».

В номинации «За социально-экономическое партнёрство среди предприятий с годовым объёмом добычи свыше 5 миллионов тонн нефти» дипломом третьей степени награждён коллектив ООО «Салым Петролеум Девелопмент», дипломом второй степени – ООО «Газпромнефть-Хантос», победителем названо ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

В номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объёмом добычи до 5 миллионов тонн нефти» диплом третьей степени получил Ханты-Мансийский филиал ПАО «Нефтяная компания “РуссНефть”», дипломом второй степени – ООО «КанБайкал», звания победителя удостоено АО «РН-Няганьнефтегаз».

В номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объёмом добычи свыше 5 миллионов тонн нефти» диплом третьей степени заслужило ООО «Салым Петролеум Девелопмент», диплом второй степени – ООО «РН-Юганскнефтегаз», победителем в номинации стало ООО «Газпромнефть-Хантос».

В номинация «За сотрудничество с коренным населением» дипломом третьей степени награждён коллектив ООО «РН-Юганскнефтегаз», дипломом второй степени – ПАО «Сургутнефтегаз», победителем стало ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

В номинации «За эффективность работы с недрами» дипломом третьей степени отмечено ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», дипломом второй степени – ООО «Салым Петролеум Девелопмент», победителем стало ПАО «Сургутнефтегаз».

Дипломом третьей степени в номинации «Лучший работодатель нефтегазового комплекса» награждено ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», дипломом второй степени – ООО «Газпромнефть-Хантос», победителем в номинации названо ООО «РН-Юганскнефтегаз».



39.

Заседание Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений

**6
сентября
2023 года**

В заседании трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в заочном режиме приняли участие:

От Стороны органов государственной власти: 11 из 15 членов Комиссии (Кольцов В.С., Ислаев А.Ф., Афанасьев С.А., Белкин Р.М., Добровольский А.А., Невоструев Г.С., Березовский А.А., Власов А.В., Заболотнев Н.Н., Дубов В.В., Жуков В.М.).

От Стороны работодателей: 11 из 15 членов Комиссии: (Кобанов А.И., Рожков А.А., Ваховский О.В., Дробов И.В., Кобанов А.А., Марченко А.А., Метелица О.Г., Милкин С.М., Руссу Н.А., Сарабаров А.Б., Скрыганов Д.А.).

От Стороны профсоюзов: 9 из 15 членов Комиссии (Северчуков Р.Г., Болдырева Л.Ф., Ермакова Л.А., Меньшикова О.Г., Андриади Л.И., Зайцева Т.А., Кашуба К.В., Эсс И.П., Сазонов О.А.)

Комиссия в соответствии с Регламентом Комиссии правомочна решать все вопросы повестки дня.

О рассмотрении проекта постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2024 год» (далее – Проект об установлении величины прожиточного минимума).

Сторона Органов власти в Комиссии является разработчиком Проекта об установлении величины прожиточного минимума и поддерживает его.

Проект об установлении величины прожиточного минимума подготовлен в соответствии с Федеральным законом от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном

минимуме в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.04.2013 № 24-оз «О величине прожиточного минимума в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.06.2021 № 1022 «Об утверждении Правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год».

Проектом об установлении величины прожиточного минимума предлагается установить величину прожиточного минимума в автономном округе на 2024 год: на душу населения – 20435 рублей, для трудоспособного населения – 22274 рубля, для пенсионеров – 17629 рублей, для детей – 20467 рублей.

Для сведения: величины прожиточного минимума в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2023 год: на душу населения – 19649 рублей; для трудоспособного населения – 21417 рублей, для пенсионеров – 16951 рубль, для детей – 19680 рублей.

Сторона Работодателей в Комиссии рассмотрела Проект об установлении величины прожиточного минимума, представленный стороной Органов власти в Комиссии.

Сторона Профсоюзов в Комиссии рассмотрела Проект об установлении величины прожиточного минимума, представленный стороной Органов власти в Комиссии.

**Председатель
Объединения работодателей ХМАО-Югры,
Координатор стороны работодателей
в Трёхсторонней комиссии ХМАО-Югры
по регулированию социально-трудовых отношений**

А.И. Кобанов